



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΑΔΑ : 6Ζ6Υ46ΜΤΛ6-4ΓΨ

Αθήνα, 11 Ιουνίου 2026

Αριθ. Πρωτ. 32437

ΠΡΟΣ:

Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας

- Γραφεία Γραμματέων
- Δ/νσεις Διοίκησης

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 27  
Τ.Κ. 101 83, Αθήνα  
Πληροφορίες:  
Για μόνιμο προσωπικό : Ιωάννα Τζήμα  
Τηλέφωνο: 213.136. 4431  
e-mail: [i.tzima@ypes.gr](mailto:i.tzima@ypes.gr)  
Για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου: Δήμητρα Ζωγοπούλου  
Τηλέφωνο: 213.136.4375  
e-mail: [d.zogoroulou@ypes.gr](mailto:d.zogoroulou@ypes.gr)

**ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις για την εφαρμογή του άρθρου 15 του ν. 5143/2024 περί ετήσιας καταβολής ποσού σε εργαζόμενους των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων που είναι δικαιούχοι παροχής γάλακτος**

Σε συνέχεια σχετικών ερωτημάτων που έχουν υποβληθεί στη υπηρεσία μας, αναφορικά με την ετήσια καταβολή ποσού σε εργαζόμενους των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων που είναι δικαιούχοι παροχής γάλακτος, θέτουμε υπόψη σας τα εξής :

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 5143/2024 (Α' 161) :

« 1. Στους μόνιμους υπαλλήλους, στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, καθώς και στους συμβασιούχους μίσθωσης έργου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α` και β` βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, οι οποίοι είναι δικαιούχοι ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, σύμφωνα με την περ. ΙΙΙ. της υπ` αρ. 43726/8.6.2019 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Παροχή μέσω ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής» (Β` 2208), μπορεί να καταβάλλεται, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου ή του περιφερειακού συμβουλίου ή του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου, αντίστοιχα, αντί του ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, ποσό τριακοσίων (300) ευρώ σε ετήσια βάση.

Το ποσό του προηγούμενου εδαφίου είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη στη φορολογική διοίκηση και

το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

Υπόχρεοι καταβολής είναι οι Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών. Η καταβολή πραγματοποιείται εντός των τριών (3) πρώτων μηνών κάθε ημερολογιακού έτους ή -εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού του δικαιούχου.

2. Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού ή νομικά τους πρόσωπα, που έχουν ενεργή σύμβαση για την παροχή γάλακτος, εξακολουθούν να παρέχουν το προβλεπόμενο γάλα στους δικαιούχους σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης και μέχρι τη λήξη αυτής. Για το εναπομείναν χρονικό διάστημα του έτους μετά τη λήξη της σύμβασης για παροχή γάλακτος, καταβάλλεται αναλογία του ποσού της παρ. 1.

3. Αν έχει ήδη προκηρυχθεί διαγωνισμός για παροχή γάλακτος και δεν έχει κατακυρωθεί σε μειοδότη, ο Ο.Τ.Α. α` ή β` βαθμού ή το νομικό του πρόσωπο δύναται να προχωρήσει σε σύναψη της σύμβασης ή σε ματαίωση του διαγωνισμού και καταβολή αναλογίας του ποσού της παρ. 1 για το εναπομείναν χρονικό διάστημα από την τελευταία παροχή γάλακτος.».

Η ισχύς του άρθρου 15 του ν. 5143/2024 αρχίζει από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025, όπως ρητά ορίζεται στο άρθρο 70 του ίδιου νόμου.

Με την ως άνω ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α` και β` βαθμού να καταβάλλουν στους δικαιούχους, αντί ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, ποσό τριακοσίων (300) ευρώ σε ετήσια βάση, το οποίο αντιστοιχεί στην αξία του παρεχόμενου γάλακτος.

Λαμβάνοντας υπόψη τις προαναφερθείσες διατάξεις, αλλά και τα ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην υπηρεσία μας, παρέχονται οι ακόλουθες διευκρινίσεις και οδηγίες, προκειμένου να διασφαλιστεί η ενιαία εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και να αποφευχθούν τυχόν παρερμηνείες:

- Στην περίπτωση που κατά τον χρόνο καταβολής του ποσού, όπως αυτός ορίζεται στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 5143/2024, δικαιούχοι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες μακροχρόνιες άδειες (π.χ. αναρρωτικές άδειες, υπηρεσιακές για λόγους εκπαίδευσης, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, άδειες άνευ αποδοχών της παραγράφου 2 των άρθρων 51 και 58 του Υ.Κ. και του ΚΚΔΚΥ, αντίστοιχα), το προβλεπόμενο ποσό των 300 ευρώ μπορεί να καταβάλλεται κατ' αναλογία, με την επαναφορά τους στη υπηρεσία. Προς τούτο, εκδίδεται συμπληρωματική απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου ή του περιφερειακού συμβουλίου ή του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου, κατά περίπτωση, με το αναλογούν ποσό για τον εκάστοτε δικαιούχο, λαμβάνοντας υπόψη ότι σε κάθε μήνα αντιστοιχεί το ποσό των είκοσι πέντε (25) ευρώ. Άλλως, χορηγείται το γάλα ημερησίως για το χρονικό διάστημα που υπολείπεται από την επαναφορά του υπαλλήλου στην υπηρεσία.

Αντιστοίχως, για τους διοριζόμενους ή προσλαμβανόμενους, το ποσό καταβάλλεται, εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψης εκάστου δικαιούχου, αναλόγως του χρόνου υπηρεσίας ή σύμβασης που διανύεται εντός του ίδιου έτους, άλλως χορηγείται το γάλα ημερησίως.

- Στην περίπτωση υπαλλήλων που καταβλήθηκε το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ και μετά την καταβολή του, για ορισμένο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι δεν

παράσχουν υπηρεσία λόγω π.χ. χρήσης θεσμοθετημένων μακροχρόνιων αδειών (όπως ενδεικτικά αναφέρονται στην προηγούμενη περίπτωση), ή δεν παράσχουν πλέον υπηρεσία λόγω λύσης της υπαλληλικής σχέσης κατόπιν παραίτησης ή συνταξιοδότησης, τότε για το διάστημα αυτό θα πρέπει να αναζητηθούν από τον φορέα τα αναλογούντα χρηματικά ποσά ως αχρεωστήτως καταβληθέντα. Για το, δε, ποσό επί του οποίου θα πρέπει να αναζητηθούν τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά θα πρέπει να ληφθεί και πάλι υπόψη ότι σε κάθε μήνα αντιστοιχεί το ποσό των είκοσι πέντε (25) ευρώ.

Επισημαίνεται ότι για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε κανονική άδεια ή διακοπές εργασίας, το ποσό της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 5143/2024 δεν περικόπτεται.

Σημειώνεται ότι για το προσωπικό που απασχολείται σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου και είναι δικαιούχο της παροχής γάλακτος, στις περιπτώσεις χορήγησης θεσμοθετημένων αδειών το ποσό καταβάλλεται αναλογικά, σύμφωνα με τον χρόνο απασχόλησης στον φορέα. Αντίστοιχα, σε περίπτωση μη παροχής εργασίας λόγω λύσης της σύμβασης, τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά υπολογίζονται αναλογικά βάσει του χρόνου απασχόλησης στον φορέα.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι το ανωτέρω ποσό δίνεται ως εφάπαξ χρηματικό ποσό ετησίως και δεν προβλέπεται καταβολή του σε δόσεις.

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας, καθώς και τα νομικά πρόσωπα αυτών.

Με την κοινοποίηση της παρούσας εγκυκλίου, ερωτήματα που εκκρεμούν στην υπηρεσία μας, αρχαιοθετούνται.

Η εν λόγω εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών, [www.ypes.gr](http://www.ypes.gr), στη διαδρομή : Υπουργείο/Αναρτηθέντα έγγραφα/Εγκύκλιοι.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση ή πληροφορία.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Ιωάννης Φουσανάκης**

#### **ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

1. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών  
Δ/ση Εισοδηματικής Πολιτικής
2. Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης
3. Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
4. Ένωση Περιφερειών Ελλάδας
5. Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας
6. Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας (ΟΣΥΑΠΕ)
7. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ)
8. Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΠ- ΟΤΑ)  
(επί σχετικών απ 4589/16-10-2025 και 4601/10-11-2025)
9. Πανελλήνια Ένωση Μουσικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΕΜ – ΟΤΑ)