



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ

Ταχ. Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα
E-mails: dipp@ypes.gov.gr (για θέματα των Ενοτήτων 1 και 2)
hrrm@ydmed.gov.gr (για θέματα της Ενότητας 3)

Αθήνα, 29 Δεκεμβρίου 2025

Αριθ. Πρωτ.:
ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/οικ.20426

ΠΡΟΣ
ΒΛ. Πίνακα αποδεκτών

ΘΕΜΑ: «Ζητήματα διορισμού – κώλυμα δεκαετίας- κώλυμα τριετίας-αυτοδίκαιη παραίτηση υπαλλήλου από την πρώτη θέση σε περίπτωση αποδοχής διορισμού σε δεύτερη θέση»

ΣΧΕΤ. 1: Η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ. 2.9 /92/οικ.2837/13-2-2025 (ΑΔΑ:6ΣΕΥ46ΜΤΛ6-ΕΒ5) εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας, **2:** Η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.25.6/214/οικ:6649/13-4-2021 (ΑΔΑ:6ΩΧΟ46ΜΤΛ6-6ΩΤ) εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας, **3.** Το με αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.20.26/993/18448/15-05-2019 έγγραφο της Υπηρεσίας μας με θέμα: «Αυτοδίκαιη παραίτηση υπαλλήλου από την πρώτη θέση σε περίπτωση αποδοχής διορισμού σε δεύτερη θέση».

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών και κατόπιν πολλών ερωτημάτων που δέχεται η Υπηρεσία μας αναφορικά με τα εν θέματι ζητήματα διευκρινίζονται περαιτέρω τα εξής:

1. Εφαρμογή των διατάξεων των παρ.2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021, κώλυμα 5ετίας ή 10ετίας

1. Α. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 7 του Ν. 5149/2024:

«2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.

3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς τη δεκαετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π...».

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 «Τελικές διατάξεις» του ν.5149/2024, το προαναφερόμενο κώλυμα, δεν εφαρμόζεται σε διοριστέους/προσληπτέους προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μέχρι την 25η Οκτωβρίου 2024.

1. Β. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Με την ως άνω τροποποίηση των παρ. 2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 **αυξάνεται από πέντε (5) σε δέκα (10) έτη το απαιτούμενο διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από τον διορισμό ή την πρόσληψη ενός τακτικού υπαλλήλου (μονίμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), προκειμένου να έχει δικαίωμα συμμετοχής σε προκηρύξεις που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5149/2024, ήτοι μετά την 25^η Οκτωβρίου 2024** για την πλήρωση θέσεων ίδιας ή κατώτερης κατηγορίας από αυτή στην οποία ήδη υπηρετεί.

Ο εν λόγω περιορισμός υφίσταται για όλους τους τακτικούς υπαλλήλους των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.4765/2021 που θέλουν να συμμετέχουν σε νέα διαδικασία πρόσληψης και δεν θα πρέπει να κατέχουν την υπαλληλική ιδιότητα, μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου επί πενταετία/δεκαετία (κατά περίπτωση) μέχρι και την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας στις νέες διαδικασίες ανεξαρτήτως των διατάξεων πρόσληψης ή διορισμού.

Επισημαίνεται ότι οι εν λόγω διατάξεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 30 του ν. 4765/2021, εφαρμόζονται αναλογικά και στην διαδικασία επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με σχετική νομολογία (2873/2014 ΣΤΕ, 591/2024 ΣΤΕ, Ελ. Συν. 1025/2020) η ειδική λειτουργική σχέση μεταξύ του δημοσίου υπαλλήλου και του κράτους ιδρύεται με μόνη τη δημοσίευση της εκδοθείσας από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο πράξης διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ενώ η αποδοχή της πράξης διορισμού που εκδηλώνεται από τον υπάλληλο με την ορκωμοσία ή τη διαβεβαίωση, συνιστά δήλωση του τελευταίου ότι αποδέχεται το διορισμό, δεν αποτελεί συστατικό στοιχείο του διορισμού δημοσίου υπαλλήλου (ΣτΕ 2357/1975, βλ. και 1582/1971, 764/1957), αλλά στοιχείο που καταδεικνύει τον προαιρετικό χαρακτήρα της υπαλληλικής σχέσης και αναγκαίο όρο για τη λειτουργία της.

Κατόπιν των ανωτέρω, διευκρινίζεται ότι για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021, ως ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψης θεωρείται η ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης ανεξαρτήτως της ημερομηνίας ορκωμοσίας και ανάληψης υπηρεσίας.

Συνεπώς και προς διευκόλυνση των ενδιαφερομένων και των Υπηρεσιών διευκρινίζεται ότι ακόμα και αν έχει υποβληθεί αίτημα για παράταση της ορκωμοσίας και ανάληψης υπηρεσίας, δεν υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στο διάστημα αυτό καθώς η χρονική αφετηρία του κωλύματος συμμετοχής επί πενταετία/ δεκαετία (κατά περίπτωση) εκκινεί από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία ορκωμοσίας ή και ανάληψης υπηρεσίας.

Προς διευκόλυνση των Υπηρεσιών Διοικητικού/Προσωπικού, για τον έλεγχο του ως άνω κωλύματος της πενταετίας ή της δεκαετίας, κατά περίπτωση, παρατίθεται ο κάτωθι πίνακας:

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	Προκηρύξεις/Ανακοινώσεις Α.Σ.Ε.Π. πριν την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι πριν την 25η Οκτωβρίου 2024	Προκηρύξεις/Ανακοινώσεις Α.Σ.Ε.Π. μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024
1	Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 που περιλαμβάνονται σε πίνακες οριστικών αποτελεσμάτων	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις προκηρύξεις αυτές	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει δεκαετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις προκηρύξεις αυτές
2	Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 που υποβάλουν νέα αίτηση συμμετοχής κατόπιν σχετικής ανακοίνωσης του Α.Σ.Ε.Π. για την επιλογή διοριστέων / προσληπτέων <u>σε νέες θέσεις από επιλαχόντες</u>	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> , κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις σχετικές αυτές ανακοινώσεις του Α.Σ.Ε.Π.	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει δεκαετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> , κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις σχετικές αυτές ανακοινώσεις του Α.Σ.Ε.Π.

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	Προκηρύξεις/Ανακοινώσεις Α.Σ.Ε.Π. <u>πριν την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι πριν την 25η Οκτωβρίου 2024</u>	Προκηρύξεις/Ανακοινώσεις Α.Σ.Ε.Π. <u>μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024</u>
3	Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 διορίζονται από πίνακες επιλαχόντων σε νέα θέση κατόπιν Ανακοίνωσης του Α.Σ.Ε.Π. <u>χωρίς να υποβάλουν νέα αίτηση συμμετοχής.</u>	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> , κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων -στην αρχική προκήρυξη-του Α.Σ.Ε.Π.-	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει δεκαετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> , κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων της αρχικής προκήρυξης-του Α.Σ.Ε.Π.
4	Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 που <u>συμμετέχουν σε γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται σε στάδια</u> σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021.	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν (όσον αφορά τις προκηρύξεις Β'ΣΤΑΔΙΟΥ) να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει πενταετία κατά το πρώτο στάδιο του διαγωνισμού</u> για τη διαδικασία κατάταξης σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν (όσον αφορά τις προκηρύξεις Β'ΣΤΑΔΙΟΥ) να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει δεκαετία κατά το πρώτο στάδιο του διαγωνισμού</u> αυτού για τη διαδικασία κατάταξης σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.
5	Τακτικοί υπάλληλοι φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 που ο διορισμός ή η πρόσληψή τους διενεργήθηκε κατ' εξαίρεση των διατάξεων των Μερών Β' και Γ' του ν. 4765/2021 και συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων της παρ. 1 του αρ. 2 του ν.4765/2021.	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις προκηρύξεις αυτές	Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει δεκαετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις προκηρύξεις αυτές
6	Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 οι οποίοι παράλληλα είναι επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης που συμμετέχουν στην πλήρωση των εγκριθεισών θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 καθώς και των εγκριθεισών θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που υπάρχουν επιτυχόντες και δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, και θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) η οποία θα δημοσιευτεί		Οι αρμόδιες για το διορισμό Υπηρεσίες οφείλουν να ελέγξουν <u>αν έχει παρέλθει δεκαετία από την ημερομηνία δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού ή πρόσληψης</u> , κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων στις προκηρύξεις αυτές

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	Προκηρύξεις/Ανακοινώσεις Α.Σ.Ε.Π. πριν την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι πριν την 25η Οκτωβρίου 2024	Προκηρύξεις/Ανακοινώσεις Α.Σ.Ε.Π. μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024
	μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024.		

Διευκρινίζεται ότι **το κώλυμα της πενταετίας ή δεκαετίας** (κατά περίπτωση), δεν εξετάζεται στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των κατηγοριών προσωπικού της παρ. 2 του αρ. 2 του ν.4765/2021, οι οποίες δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β' και Γ' του ν.4765/2021 (π.χ. συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού) καθώς και σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που διενεργούνται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Τέλος, δεν υφίσταται το κώλυμα της πενταετίας ή δεκαετίας (κατά περίπτωση), στις ακόλουθες περιπτώσεις, **υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει στο πρόσωπο του υποψηφίου το προβλεπόμενο κώλυμα στις διατάξεις της παρ. 7 στο άρθρο 24 ν. 4765/2021 (ποινή τριετίας), όπως αναλύεται στην ενότητα 2:**

- α. Όταν τακτικός υπάλληλος επιθυμεί να διοριστεί/προσληφθεί κατόπιν συμμετοχής του σε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων στην οποία είχε συμμετάσχει πριν το διορισμό/πρόσληψή του.
- β. Όταν έχει λυθεί η υπαλληλική σχέση του τακτικού υπαλλήλου με την πρώτη Υπηρεσία διορισμού, κατά την ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων για τη δεύτερη θέση.
- γ. Όταν τακτικός υπάλληλος συμμετέχει σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής του (εξαίρεση της παρ. 2 του άρθρου 17 του ν.4765/2021) ή υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. συμμετέχει σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π. (εξαίρεση της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.4765/2021). Διευκρινίζεται ότι η εξαίρεση της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.4765/2021 αφορά και τους επιτυχόντες κατηγορίας ΠΕ γραπτού διαγωνισμού που ενώ έχουν διοριστεί, επιθυμούν να συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού μετά από νέα πρόσκληση συμμετοχής στους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση αυτών των θέσεων.

2. Εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, κώλυμα τριετίας

2. Α.ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 5149/2024 προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, περί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.»

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 «Τελικές διατάξεις» του ν.5149/2024, το προαναφερόμενο κώλυμα, δεν εφαρμόζεται σε **διοριστέους/προσληπτέους** προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μέχρι την 25η Οκτωβρίου 2024.

2. Β. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Από τη γραμματική, συστηματική και τελεολογική ερμηνεία της ανωτέρω διάταξης προκύπτει ότι οι περιλαμβανόμενοι στους οριστικούς πίνακες διοριστέων της παρ.5 του αρ. 24 του ν. 4765/2021, οι οποίοι δεν

αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους δεν επιτρέπεται **επί τριετία να συμμετάσχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του αρ. 2 του ίδιου νόμου και τούτο ανεξαρτήτως του σταδίου στο οποίο ευρίσκεται η διαδικασία του διαγωνισμού αυτού κατά το κρίσιμο χρόνο που ο διοριστέος του πρώτου διαγωνισμού δεν αποδέχθηκε τον διορισμό ή την πρόσληψή του ή δεν ανέλαβε υπηρεσία ή παραιτήθηκε εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό ή την πρόσληψή του.** Και τούτο καθόσον, όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση καθ' ό μέρος αφορά το άρθρο 9 του ν. 5149/52024, με το οποίο προστέθηκε η παρ. 7 στο αρ.24 του ν.4765/2021, σκοπός της ρύθμισης είναι το εισαγόμενο με αυτή κώλυμα συμμετοχής να αποτελέσει εύλογο και αποτελεσματικό αποτρεπτικό παράγοντα για τους υποψηφίους που μετέχουν εν γένει σε διαγωνιστικές διαδικασίες του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και ενώ κρίνονται διοριστέοι δεν αποδέχονται τον διορισμό ή την πρόσληψή τους ή δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία ή παραιτούνται σε μικρό χρονικό διάστημα από το διορισμό ή πρόσληψής τους με αποτέλεσμα οι διαδικασίες να καθίστανται αλυσιτελείς και να μην επιτυγχάνεται η κάλυψη των προκηρυσσομένων θέσεων.

Ως εκ τούτου, **το κώλυμα της τριετίας υφίσταται αμέσως μετά τη συμπερίληψη υποψηφίου σε οριστικό πίνακα διοριστέων** ο οποίος δεν αποδέχεται τον διορισμό / πρόσληψή του ή δεν αναλαμβάνει υπηρεσία ή παραιτείται εντός δωδεκαμήνου από τον διορισμό/πρόσληψή του ώστε να μην μπορεί να συμμετάσχει σε οποιαδήποτε άλλη διαδικασία διορισμού/πρόσληψης προσωπικού μετά τη δημοσίευση οριστικού πίνακα διοριστέων **και το κώλυμα δεν περιορίζεται μόνο σε νέους διαγωνισμούς που προκηρύσσονται μετά τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα διοριστέων αλλά υφίσταται και για τις λοιπές προκηρύξεις στις οποίες έχει συμμετάσχει.**

Κατά συνέπεια, για τον υποψήφιο που έχει συμμετάσχει σε περισσότερες από μια διαδικασίες, μετά την συμπερίληψή του σε οριστικό πίνακα διοριστέων, ισχύει το κώλυμα της τριετίας, υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 7 του αρ. 24 του ν 4765/2021 και ως εκ τούτου **το χρονικό σημείο έναρξης της τριετίας είναι η ημερομηνία έκδοσης του ΦΕΚ των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων.**

Επιπρόσθετα, **όσον αφορά στις αναπληρώσεις/αντικαταστάσεις**, για το χρονικό σημείο έναρξης της τριετίας θα λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης.

Για την πληρέστερη κατανόηση των ανωτέρω παρατίθενται τα κάτωθι:

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΚΩΛΥΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ ΥΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 7 ΤΟΥ ΑΡ. 24 ΤΟΥ Ν 4765/2021, ήτοι τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.
1	Διοριστέοι/Προσληπτέοι προκηρύξεων που εκδόθηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι πριν την 25η Οκτωβρίου 2024	Δεν υφίσταται κώλυμα τριετίας για συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μετά την 25 ^η Οκτωβρίου 2024
2	Διοριστέοι/Προσληπτέοι προκηρύξεων που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024	Υφίσταται κώλυμα τριετίας για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων αμέσως μετά την συμπερίληψη των υποψηφίων σε οριστικό πίνακα διοριστέων
3	Συμμετοχή υποψηφίου παράλληλα σε διαφορετικές προκηρύξεις μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024	Με τη συμπερίληψη του υποψηφίου σε οριστικό πίνακα διοριστέων, <u>σε μια από αυτές τις προκηρύξεις</u> , υφίσταται κώλυμα τριετίας για τις λοιπές προκηρύξεις, στις οποίες έχει συμμετάσχει

Α/Α	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΚΩΛΥΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ ΥΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 7 ΤΟΥ ΑΡ. 24 ΤΟΥ Ν 4765/2021, ήτοι τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.
4	Τακτικός υπάλληλος που ο διορισμός/πρόσληψή του έγινε κατόπιν συμμετοχής του σε προκήρυξη που εκδόθηκε πριν την 25η Οκτωβρίου 2024 συμμετέχει σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά την 25η Οκτωβρίου 2024 κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής του (εξαίρεση της παρ. 2 του άρθρου 17 του ν.4765/2021) ή υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. συμμετέχει σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π. (εξαίρεση της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.4765/2021)	- Δεν θα εξεταστεί το κώλυμα της τριετίας για τη συμμετοχή του στη νέα διαδικασία, αλλά - εφόσον συμπεριληφθεί σε νέο <u>οριστικό πίνακα διοριστέων</u>, στο εξής θα υφίσταται <u>κώλυμα τριετίας για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων είτε ίδιας είτε ανώτερης κατηγορίας ή Ε.Ε.Π.</u>
5	<u>Τακτικός υπάλληλος που ο διορισμός/πρόσληψή του έγινε κατόπιν συμμετοχής του σε προκήρυξη που εκδίδεται μετά την 25η Οκτωβρίου 2024</u> θέλει να συμμετέχει σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά την 25η Οκτωβρίου 2024 κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής του (εξαίρεση της παρ. 2 του άρθρου 17 του ν.4765/2021) ή υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. συμμετέχει σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π. (εξαίρεση της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.4765/2021)	<u>Δεν υφίσταται το κώλυμα της τριετίας για συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων ανώτερης κατηγορίας ή Ε.Ε.Π. εφόσον ο διορισμός ή η πρόσληψη στη θέση ανώτερης κατηγορίας ή Ε.Ε.Π. πραγματοποιηθεί μετά τους δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψης στην πρώτη θέση.</u>
6	Διοριστέοι/προσληπτέοι προκηρύξεων θέσεων του Β' σταδίου του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024	Υφίσταται κώλυμα τριετίας από τη συμπερίληψή τους σε οριστικό πίνακα διοριστέων, για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων
7	Επιλαχόντες προκηρύξεων που εκδόθηκαν πριν την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, που κρίνονται διοριστέοι /προσληπτέοι κατόπιν υποβολής δήλωσης προτίμησής τους για νέες θέσεις για Ανακοινώσεις του ΑΣΕΠ που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024	Υφίσταται κώλυμα τριετίας από τη συμπερίληψή τους στον οριστικό πίνακα διοριστέων, για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΚΩΛΥΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ ΥΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 7 ΤΟΥ ΑΡ. 24 ΤΟΥ Ν 4765/2021, ήτοι τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.
8	Επιλαχόντες προκηρύξεων που εκδόθηκαν πριν την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι πριν την 25η Οκτωβρίου 2024 που κρίνονται διοριστέοι /προσληπτέοι κατόπιν σχετικής Ανακοίνωσης του Α.Σ.Ε.Π. (χωρίς δηλαδή να υποβάλουν νέα αίτηση συμμετοχής)	Δεν υφίσταται κώλυμα τριετίας, για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων
9	Επιλαχόντες προκηρύξεων που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25η Οκτωβρίου 2024 που κρίνονται διοριστέοι /προσληπτέοι κατόπιν σχετικής Ανακοίνωσης—του Α.Σ.Ε.Π (χωρίς ή κατόπιν υποβολής δήλωσης προτίμησής τους για νέες θέσεις)	Υφίσταται κώλυμα τριετίας από τη συμπερίληψή τους σε οριστικό πίνακα διοριστέων, για τη συμμετοχή σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων

Επισημαίνεται ότι το κώλυμα τριετίας για όσους παραιτούνται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους υφίσταται είτε υποβληθεί από τον αιτούντα σχετική αίτηση παραίτησης είτε η παραίτηση συντελεστεί αυτοδικαίως με την αποδοχή του διορισμού σε νέο φορέα (παρ.3 του άρθρου 35 του Υπαλληλικού Κώδικα).

Τέλος, διευκρινίζεται ότι μετά την 25^η Οκτωβρίου 2024, σε περίπτωση που ο γραπτός διαγωνισμός διενεργείται σε δύο στάδια, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, η συνδρομή του εν λόγω κωλύματος, εξετάζεται για τη συμμετοχή του υποψηφίου και στα δύο στάδια.

Σημειώνεται ότι και στην περίπτωση που δεν υφίσταται κώλυμα τριετίας σε υποψήφιο κατά το πρώτο στάδιο του γραπτού διαγωνισμού, το εν λόγω κώλυμα θα εξεταστεί κατά τη συμμετοχή του στις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων του δεύτερου σταδίου του γραπτού διαγωνισμού.

3. Κατοχή δεύτερης θέσης και αυτοδίκαιη παραίτηση, παρ. 3 αρ. 35 του Υπαλληλικού Κώδικα

3.Α.ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της του άρθρου 35 του ν. 3528/2007 (Υ.Κ): «1.Απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου, με οποιαδήποτε σχέση, σε δεύτερη θέση: α) δημοσίων υπηρεσιών, β) νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, γ) Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των ενώσεων αυτών, δ) δημοσίων επιχειρήσεων και δημοσίων οργανισμών, ε) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου και στ) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα υπό στοιχεία β`, γ`, δ` και ε` νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς, κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή κατά τα οικεία καταστατικά ή που τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα κατέχουν το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου. 2. Διατάξεις ειδικών νόμων που επιτρέπουν το διορισμό σε δεύτερη θέση εξακολουθούν να ισχύουν. 3. Υπάλληλος

που κατά παράβαση των διατάξεων των παραπάνω παραγράφων διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδικαίως από την πρώτη θέση».

3. Β. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω διατάξεων, σε περίπτωση αποδοχής από ήδη υπηρετούντα υπάλληλο **διορισμού σε δεύτερη θέση** σε έναν από τους φορείς της παρ.1 του άρ.35 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο υπάλληλος δεν οφείλει να υποβάλει αίτηση παραίτησης στον πρώτο φορέα διορισμού του, δεδομένου ότι, όπως ρητά προβλέπεται στη διάταξη της παρ.3 του ίδιου άρθρου, η παραίτησή του από το φορέα αυτό θεωρείται ότι συντελείται αυτοδικαίως με την αποδοχή του διορισμού του στο νέο φορέα. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Ερμηνεία του Υπαλληλικού Κώδικα (Α.Ι. Τάχος-Ι.Α. Συμεωνίδης, Άρθρα πρώτο-105, Γ' Έκδοση, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, σελ. 385-386), «Η παρ. 3 προβλέπει ως κύρωση την αυτοδίκαιη παραίτηση κατά πλάσμα του νόμου (=«θεωρείται»). Διότι, η παραίτηση συντελείται χωρίς να απαιτείται και προηγούμενη αίτηση του υπαλλήλου. Ειδικότερα, η αυτοδίκαιη παραίτηση: (α) προϋποθέτει «παράβαση» των απαγορευτικών ή των επιτρεπτικών διατάξεων (των παρ. 1-2), (β) προϋποθέτει αποδοχή του δεύτερου διορισμού (βλ. άρθρα 18-19), (γ) έχει ως συνέπεια ότι η υπαλληλική σχέση λύεται από το χρονικό σημείο της αποδοχής του δεύτερου διορισμού, (δ) ακολουθείται από διαπιστωτική πράξη για την αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης από την πρώτη θέση...».

Συνεπώς για την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 35 του Υπαλληλικού Κώδικα, αναφορικά με την αυτοδίκαιη παραίτηση κατά τη διαδικασία υποβολής των δικαιολογητικών εκ μέρους του υπαλλήλου στη δεύτερη θέση, προκειμένου στη συνέχεια ο φορέας διορισμού στη δεύτερη θέση να προβεί στην έκδοση της πράξης διορισμού του, ο υπάλληλος με υπεύθυνη δήλωση δύναται να γνωστοποιεί ότι υπηρετεί ήδη στο δημόσιο και ότι με την αποδοχή του διορισμού του στη δεύτερη θέση ενεργοποιείται η διάταξη της παρ.3 του άρ.35 του Υπαλληλικού Κώδικα. Επισημαίνεται ότι για αυτήν την περίπτωση της παρ. 3 του άρθρου 35 του Υ.Κ. και σε συνέχεια όσων ορίζονται στις προαναφερθείσες διατάξεις σχετικά με την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης (άρθρ. 18 Υ.Κ.) και του χρόνου ανάληψης υπηρεσίας (παρ. 3 του άρθρου 19 του Υ.Κ.) **ως ημερομηνία διορισμού του υπαλλήλου στη δεύτερη θέση θεωρείται η ημερομηνία αποδοχής του διορισμού του στη θέση αυτή, η οποία δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση**, ημερομηνία κατά την οποία άλλωστε λύεται αυτοδικαίως και η υπαλληλική σχέση με την πρώτη θέση.

Συναφώς, υπενθυμίζεται η αριθ. 2 σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας, (ΔΙΔΑΔ/Φ.25.6 / 214/οικ:6649 /13-4-2021, ΑΔΑ: 6ΩΧΟ46ΜΤΛ6-6ΩΤ, με την οποία δόθηκαν διευκρινίσεις αναφορικά με την περίπτωση πρόσληψης αναπληρωτών εκπαιδευτικών, οι οποίοι κατέχουν ήδη θέση στο Δημόσιο, η οποία εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της απαγορευτικής διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 35 του Υ.Κ. συμφώνως και προς τη σχετική νομολογία των Δικαστηρίων.

Εν κατακλείδι, στην περίπτωση της αποδοχής δεύτερης θέσης κατ' άρθρον 35 παρ. 3 του Υ.Κ., η σχετική διάταξη ρητώς συνδέει τον διορισμό στην δεύτερη θέση με την αποδοχή του από τον υπάλληλο, σε αντίθεση με την περίπτωση του κωλύματος συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατ' άρθρον 17 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, που με την σχετική διάταξη το κώλυμα της δεκαετίας συνδέεται μόνο με την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής του υπαλλήλου και όχι με την αποδοχή του διορισμού ή της πρόσληψης.

Λαμβάνοντας υπόψη τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 35 του Υ.Κ., σύμφωνα με την οποία απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου, **με οποιαδήποτε σχέση**, σε δεύτερη θέση, διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 35 του Υ.Κ. περί αυτοδίκαιης παραίτησης από την πρώτη θέση σε περίπτωση διορισμού σε δεύτερη θέση, **καταλαμβάνουν τις περιπτώσεις αποδοχής διορισμού / πρόσληψης υπαλλήλου σε δεύτερη θέση είτε πρόκειται για μόνιμο υπάλληλο είτε για υπάλληλο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, τόσο για την πρώτη θέση διορισμού/ πρόσληψης όσο και για τη δεύτερη.**

Επίσης, κατά την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης στη δεύτερη θέση διορισμού, ο υπάλληλος διορίζεται στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας του και διανύει εκ νέου δοκιμαστική υπηρεσία. Τυχόν προϋπηρεσία που διαθέτει δύναται να αναγνωρισθεί για βαθμολογική ένταξη μετά την μονιμοποίησή του.

Περαιτέρω, διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση χορήγησης στον υπάλληλο άδειας άνευ αποδοχών κατ' αρ. 50 του Υπαλληλικού Κώδικα ή άλλων αντιστοιχων διατάξεων, στην οποία κατέχει την κύρια θέση του, δεν αίρεται η ισχύς των απαγορευτικών διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 35 του Υπαλληλικού Κώδικα και του άρ.1 του ν.1256/1982. Επιπλέον, η προβλεπόμενη στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται για αυστηρά συγκεκριμένους λόγους και σε καμία περίπτωση για πρόσληψη ή διορισμό σε δεύτερη θέση στο Δημόσιο.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι στις περιπτώσεις, για τις οποίες νομίμως επιτρέπεται η κατοχή δεύτερης θέσης ή απασχόλησης σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 1 του ν. 1256/1982, π.χ. στην περίπτωση των πολύτεκνων υπαλλήλων, τα καθήκοντα που θα ασκούνται στη δεύτερη θέση δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να παρακωλύουν την άσκηση των καθηκόντων της κύριας θέσης.

4. ΓΕΝΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ -ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Στην Υπηρεσία μας υποβάλλεται σημαντικός αριθμός ερωτημάτων σχετικά με τα εν λόγω ζητήματα και γενικότερα για ζητήματα που αφορούν θέματα υπηρεσιακής κατάστασης από τους άμεσα ενδιαφερομένους χωρίς να έχουν προηγουμένως απευθυνθεί αρμοδίως στη Διεύθυνση Προσωπικού του φορέα, όπου ανήκουν οργανικά και χωρίς να μας γνωστοποιείται η σχετική απάντηση της Υπηρεσίας τους. Λαμβάνοντας ωστόσο υπόψη ότι η Υπηρεσία μας δεν δύναται να υποκαθιστά τις αρμόδιες Διευθύνσεις Προσωπικού των υπαλλήλων, αλλά αρμοδιότητά της αποτελεί καταρχάς η παροχή οδηγιών στις Διευθύνσεις αυτές είτε κατόπιν υποβολής σχετικών ερωτημάτων, στα οποία περιλαμβάνονται με πληρότητα όλα τα πραγματικά περιστατικά, τα οποία θα πρέπει να ληφθούν υπόψη προκειμένου να δοθεί σύννομη απάντηση κατόπιν υπαγωγής τους στις εφαρμοστέες διατάξεις, είτε με την αποστολή εγκύκλιων οδηγιών για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των διατάξεων, οι αποδέκτες του παρόντος παρακαλούνται για την σχετική ενημέρωση των υπαλλήλων τους και των φορέων αρμοδιότητάς τους.

Τέλος, όσον αφορά ερωτήματα από υποψηφίους που έχουν υποβληθεί στην Υπηρεσία μας σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του αρ. 17 του ν. 4765/2021 και της παρ. 7 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021 για τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, κατόπιν έκδοσης της παρούσας εγκυκλίου, θα τεθούν στο αρχείο.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν αυθημερόν την παρούσα εγκύκλιο στους φορείς που εποπτεύουν.

Οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της εποπτείας τους καθώς και στα νομικά πρόσωπα αυτών.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό».

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Φουστανάκης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων, Δ/νσεις Διοικητικού /Προσωπικού
3. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
4. Όλες οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού (για την κοινοποίηση της παρούσας στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού)
5. Όλες οι Ανεξάρτητες Αρχές, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
6. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
7. Προεδρία της Κυβέρνησης
8. ΑΣΕΠ
9. Γενική Γραμματεία Νομοθετικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων Κτήριο Βουλής, e-mail: gge@ggk.gr
10. ΥΠΕΘΟΟ, Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής, d22@glk.gr

11. Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, info@ypes.gr
12. ΑΔΕΔΥ

ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία
-Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών, Υφυπουργών
-Γραφεία Γενικών και Ειδικών Γραμματέων
- Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
 - Γραφεία Γραμματέων
 - Γραφεία Συντονιστών

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
5. web.support@ypes.gr για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό».

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση