



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ
ΕΠΕΙΓΟΝ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Αθήνα, 10 Οκτωβρίου 2025

Αριθ. πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1535 /οικ.15999

ΠΡΟΣ :
Όπως ο πίνακας αποδεκτών
(αποστολή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο)

Ταχ. Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα
Τηλ.: 213.131-3371, -3372, -3374, -3375, -3201, -3365, 3359
E-mail: hrm@ypes.gov.gr

ΘΕΜΑ: Ν. 5225/2025 (Α' 152) - Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας – Ειδικές διατάξεις κινητικότητας

ΣΧΕΤ.: α) οι αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/647/16030/15.10.2020 (ΑΔΑ: Ψ62Σ46ΜΤΛ6-Σ04) και ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.4758/20-3-2023 (ΑΔΑ: 63ΤΠ46ΜΤΛ6-ΦΘΧ) εγκύκλιοι της Υπηρεσίας μας, β) οι σχετικές εγκύκλιοι της Υπηρεσίας μας για θέματα κινητικότητας του προσωπικού στη διαδρομή http://apografi.gov.gr/kinitikotita/esk_thesmiko.html.

Σας γνωρίζουμε ότι δημοσιεύτηκε ο νόμος **5225/2025 (Α' 152/2.9.25) «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου ... και λοιπές διατάξεις»**, στα άρθρα 101, 104, 105, 117 και 121 του οποίου προβλέπονται θέματα που αφορούν στις διατάξεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) καθώς και ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας προσωπικού.

Ειδικότερα:

Α. Σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για τον διορισμό οργάνου των Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού των Ο.Τ.Α. στο ΕΣΚ

Με το άρ. 101 παρ. 1 του ν. 5225/2025, τροποποιείται η παρ. 4 του άρ. 4 του ν. 4440/2016 και διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.

Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδαφίου και επιπλέον βάσει της οικείας

απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.».

Ενόψει των ανωτέρω, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Με τις νέες τροποποιητικές διατάξεις, εφεξής, στο πλαίσιο συμμετοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Κύκλοι) υπαλλήλων που ανήκουν οργανικά σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, οι οποίοι αιτούνται απόσπαση ή μετάταξη σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία στο πλαίσιο του ΕΣΚ, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης, ανεξάρτητα από την οργανική μονάδα, στην οποία είναι τοποθετημένος ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος. Επισημαίνεται ότι η ως άνω σύμφωνη γνώμη θα πρέπει να παρέχεται σε κάθε στάδιο της διαδικασίας ελέγχου των προϋποθέσεων της αίτησης απόσπασης ή μετάταξης και ανεξαρτήτως των λοιπών οριζόμενων προϋποθέσεων στις σχετικές διατάξεις, ιδίως κάλυψη κλάδου σε ποσοστό 65%, μοναδικότητα υπαλλήλου στον κλάδο. Σε περίπτωση που δεν παρέχεται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου και σε κάθε περίπτωση κατά το τελικό στάδιο ελέγχου των προϋποθέσεων για την έκδοση απόφασης μετακίνησης, δεν είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών στην διαδικασία κινητικότητας.

B. Αμοιβαία μετάταξη προ της παρόδου της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη

Με το άρ. 101 παρ. 2 του ν. 5225/2025, τροποποιείται η παρ. 1 του άρ. 10 του ν. 4440/2016 και διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Μετά την πάροδο διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία/εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου/ειδικότητας, στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν την πάροδο της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη εφόσον οι μετατασσόμενοι ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού ή εφόσον ο υπάλληλος μετατάσσεται αμοιβαία με υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής, για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους.».

Ενόψει των ανωτέρω, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Με τις προγενέστερες διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρ. 10 του ν. 4440/2016, επιτρεπόταν η αμοιβαία μετάταξη μεταξύ δοκίμων υπαλλήλων μόνο εφόσον και οι δύο υπάλληλοι ανήκαν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Με τις νέες τροποποιητικές διατάξεις, δίνεται, επιπροσθέτως, η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης μεταξύ δοκίμων υπαλλήλων και στην περίπτωση που και οι δύο υπάλληλοι, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ, ανήκουν στην ίδια κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, εφόσον δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής,

για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους. Στο σημείο αυτό υπενθυμίζεται η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/647/16030/15.10.2020 (ΑΔΑ: Ψ62Σ46ΜΤΛ6-Σ04) Εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας σχετικά με τις οδηγίες εφαρμογής των διατάξεων του αρ. 10 του ν. 4440/2016.

Περαιτέρω, σε ό,τι αφορά τη μονιμοποίηση των δοκίμων υπαλλήλων που μετατάσσονται αμοιβαία, εφόσον η πράξη μονιμοποίησης δεν έχει εκδοθεί μέχρι και την ολοκλήρωση της αμοιβαίας μετάταξης, ήτοι τη δημοσίευση της σχετικής απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τότε η διαδικασία θα συνεχιστεί από τον φορέα υποδοχής, ήτοι από τον φορέα στον οποίο μετατάσσονται, ως κατά χρόνο αρμόδιο όργανο, λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων και βάσει των διατάξεων του αρ. 40 του Υπαλληλικού Κώδικα (ή των αντίστοιχων διατάξεων του αρ. 45 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), σύμφωνα με τις οποίες, η αυτοδίκαιη μονιμοποίηση υπαλλήλου πραγματοποιείται, όταν συντρέχουν για τον υπάλληλο οι εξής προϋποθέσεις: α) δεν έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή, β) δεν υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα και γ) δεν υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης.

Τα ως άνω ισχύουν αντιστοίχως και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφαρμοζομένων εν προκειμένω των διατάξεων του αρ. 13 του Π.Δ. 410/1988, διευκρινίζοντας ότι για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δεν εκδίδεται πράξη μονιμοποίησης, αλλά σύμφωνα με την παρ. 2 του αρ. 13 του Π.Δ. 410/1988, μέσα σε έναν μήνα από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να αποφασίσει αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος να συνεχίσει την παροχή των υπηρεσιών του. Επισημαίνεται περαιτέρω ότι και για το προσωπικό αυτό η διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας είναι διετής κατόπιν των ρυθμίσεων της παρ. 3 του αρ. 28 του ν.4369/2016. Για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ΟΤΑ α' βαθμού εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 170 του ν. 3584/2007.

Γ. Ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου

Με το αρ. 104 του ν. 5225/2025, προστίθεται άρθρο 8Α στο ν. 4440/2016, ως εξής:

«1. Το παρόν εφαρμόζεται σε όλες τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, εφεξής φορείς, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που εδρεύουν στον δήμο Αλεξανδρούπολης.

2. Για τους φορείς της παρ. 1 το ποσοστό κάλυψης που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ενενήντα τοις εκατό (90%) τουλάχιστον.

3. Για τους υπαλλήλους που αποσπώνται βάσει των κύκλων κινητικότητας ή βάσει των διατάξεων της παρ. 5 στους φορείς της παρ. 1 η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε τρία (3) έτη με δυνατότητα ανανέωσης έως τρία (3) έτη ακόμα.

4. Εφόσον ο υπάλληλος παραμένει με απόσπαση για τρία (3) έτη σε φορέα υποδοχής της παρ. 1 έχει δικαίωμα μετάταξης σε κενή οργανική θέση της ίδιας ή, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, άλλης υπηρεσίας των φορέων της παρ. 1, με την ίδια σχέση εργασίας σε ίδια ή ανώτερη κατηγορία, εφόσον έχει τα τυπικά προσόντα, με μόνη αίτηση που υποβάλλεται στον φορέα υποδοχής, ανεξαρτήτως των κύκλων κινητικότητας. Με την αίτησή του ο υπάλληλος δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα μετάταξης για έξι (6) έτη. Η μετάταξη ολοκληρώνεται με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.

5. Οι φορείς της παρ. 1 δύναται, οποτεδήποτε υπάρχει ανάγκη κάλυψης αναγκών με απόσπαση ή πλήρωσης κενών θέσεων με μετάταξη, να υποβάλλουν αίτημα στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας για έκτακτο κύκλο κινητικότητας πέραν των πάγιων κύκλων κινητικότητας. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται στο πλαίσιο του έκτακτου κύκλου υποχρεούνται να υπηρετήσουν στην υπηρεσία, όπου μετατάσσονται για έξι (6) έτη. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Ως προς τη διάρκεια της απόσπασης εφαρμόζεται η παρ. 3. Η διαδικασία του έκτακτου κύκλου ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσιοποίηση των θέσεων και αναγκών

κατόπιν έγκρισής τους από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας. Δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον έκτακτο κύκλο οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε φορείς της παρ. 1.

6. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικώς στο παρόν, εφαρμόζονται τα άρθρα 1 έως 7.

7. Υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετατάσσονται με τις διατάξεις του παρόντος στους φορείς της παρ. 1 δικαιούνται αποκλειστικά για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν στους φορείς αυτού προσαύξηση της δικαιούμενης κανονικής άδειας κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος. Η χρήση των επιπλέον εργασίμων ημερών κανονικής άδειας μπορεί να πραγματοποιηθεί μετά την εξάντληση της αρχικής δικαιούμενης κανονικής άδειας. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά εντός του έτους που αφορά και μεταφέρεται στο επόμενο έτος αποκλειστικά εφόσον λόγω υπηρεσιακών αναγκών η άδεια δεν χορηγήθηκε ή ανακλήθηκε εν όλω ή εν μέρει και εφόσον ο υπάλληλος συνεχίζει να υπηρετεί σε φορέα της παρ. 1.

8. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παρ. 1 σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, μετά την παρέλευση του ημίσεος του χρόνου υποχρεωτικής παραμονής, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά τρία (3) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Εφόσον ο υπάλληλος είναι ήδη στον καταληκτικό βαθμό, ο χρόνος των τριών (3) ή δύο (2) ετών, αντίστοιχα, προστίθεται ως πλεονάζων χρόνος στον καταληκτικό αυτό βαθμό. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη, στον οποίο συνυπολογίζονται και τα προβλεπόμενα έτη απόσπασης ή μετάταξης του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 8.».

Ενόψει των ανωτέρω, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

1) Με τις διατάξεις αυτές ενισχύεται η στελέχωση των υπηρεσιών που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου. Από το πεδίο εφαρμογής των ευεργετικών αυτών διατάξεων εξαιρούνται οι υπηρεσίες που εδρεύουν στον Δήμο Αλεξανδρούπολης, προκειμένου να αποφευχθεί η κινητικότητα αποκλειστικά σε υπηρεσίες που εδρεύουν στον Δήμο αυτό.

2) Όσον αφορά το προβλεπόμενο στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 ποσοστό κάλυψης, αυτό θα πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ενενήντα τοις εκατό (90%) τουλάχιστον για τους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου και οι οποίοι αιτούνται μετάταξη ή απόσπαση μέσω των κύκλων του ΕΣΚ, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες που εδρεύουν στον Δήμο Αλεξανδρούπολης, για τις οποίες εξακολουθούν να ισχύουν οι πάγιες διατάξεις.

3) Για τους υπαλλήλους που αποσπώνται βάσει των τακτικών ή έκτακτων κύκλων κινητικότητας στους φορείς της παρ.1 του αρ. 8^Α του ν. 4440/2016, , δηλαδή σε υπηρεσία που εδρεύει στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας ή στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, πλην των υπηρεσιών που εδρεύουν στον Δήμο Αλεξανδρούπολης, η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα 3 έτη, με δυνατότητα ανανέωσης έως 3 έτη ακόμη. Εφόσον ο υπάλληλος παραμένει με απόσπαση για 3 έτη στους ως άνω φορείς, δύναται να αιτηθεί μετάταξη σε κενή οργανική θέση της ίδιας ή, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, άλλης υπηρεσίας των ως άνω φορέων, με την ίδια σχέση εργασίας, σε ίδια ή ανώτερη κατηγορία, εφόσον έχει τα τυπικά προσόντα αυτής, ανεξαρτήτως των κύκλων κινητικότητας ή άλλων προϋποθέσεων του ν. 4440/2016. Η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων φορέα προέλευσης και υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ο μετατασσόμενος υπάλληλος δεσμεύεται με την αίτησή του να υπηρετήσει στον φορέα για 6 έτη.

4) Εκτός των τακτικών κύκλων κινητικότητας του ΕΣΚ, δίνεται η δυνατότητα στους φορείς της παρ. 1 του αρ. 8^Α του ν. 4440/2016, να υποβάλλουν στην ΚΕΚ αίτημα έκτακτου κύκλου κινητικότητας οποτεδήποτε υπάρχει ανάγκη κάλυψης αναγκών με απόσπαση ή πλήρωσης κενών θέσεων με μετάταξη στους φορείς αυτούς. Στους έκτακτους κύκλους μπορούν να λάβουν μέρος για απόσπαση ή μετάταξη μόνο οι υπάλληλοι που δεν ανήκουν οργανικά στους φορείς της παρ. 1 του αρ. 8Α του ν. 4440/2016, δηλαδή υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες που εδρεύουν εκτός της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας ή της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου, με εξαίρεση αυτές που εδρεύουν στον Δήμο Αλεξανδρούπολης.

5) Η προβλεπόμενη βετής χρονική διάρκεια παραμονής λόγω μετάταξης στους φορείς της παρ. 1 είναι δεσμευτική έναντι οποιασδήποτε μελλοντικής διαδικασίας κινητικότητας (τακτικοί ή έκτακτοι κύκλοι, λόγοι υγείας, συνυπηρέτησης, αμοιβαίας μετάταξης ή άλλες μετακινήσεις με ειδικές διατάξεις).

6) Όσον αφορά θέματα που δεν ρυθμίζονται ειδικώς με το άρθρο 8Α, εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις των άρθρων 1- 7 του ν.4440/2016, ήτοι γενικές αρχές, πεδίο εφαρμογής στο ΕΣΚ, προϋποθέσεις συμμετοχής, διαδικασία αξιολόγησης, συγκρότηση τριμελούς οργάνου, προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας κλπ.

Δ. Ειδικές ρυθμίσεις για μετάταξη υπαλλήλων

Στις διατάξεις των παρ. 1 έως 4 του άρ. 105 του ν. 5225/2025 προβλέπονται τα εξής:

«1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, το οποίο, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετεί με απόσπαση ή για το οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απόσπασης σε οποιοδήποτε φορέα του δημοσίου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση ή για το οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απόσπασης στους ανωτέρω φορείς, εξαιρουμένων των αποσπασμένων σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, δύναται να μεταταχθεί, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, στον φορέα υποδοχής, όπου υπηρετεί, ή προς τον οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απόσπασής του, αντίστοιχα, κατόπιν αίτησής του, η οποία υποβάλλεται εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Οι διατάξεις περί διατήρησης τυχόν προσωπικής διαφοράς, εφαρμόζονται και στις μετατάξεις του παρόντος. Η μετάταξη διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε κενές οργανικές θέσεις για τις οποίες έχουν τα τυπικά προσόντα ή σε προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται για τον σκοπό αυτό με την απόφαση της μετάταξης, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων. Οι μετατάξεις της παρούσας ολοκληρώνονται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης ή, κατ' ελάχιστον, οφείλουν, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, να έχουν λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος από το Εθνικό Τυπογραφείο. Σε περίπτωση λήξης των σχετικών αποσπάσεων μετά την υποβολή αίτησης μετάταξης, αυτές παρατείνονται αυτοδίκαια μέχρι την ολοκλήρωση αυτής ή την άπρακτη πάροδο του τριμήνου. Οι προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο καταργούνται κατά την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.

2. Το προσωπικό που μετατάσσεται σύμφωνα με την παρ. 1 δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα όπου μετατάσσεται, επί μία τουλάχιστον πενταετία από τη μετάταξη.

3. Οι μετατάξεις που διενεργούνται σύμφωνα με την παρ. 1 λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2027, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

4. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται: α) οι εκπαιδευτικοί, β) οι αποσπασμένοι σε ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων και στην Προεδρία της Κυβέρνησης, γ) οι αποσπασμένοι σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 161 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί των γενικών γραμματέων δήμων, τις παρ. 3 και 10 του άρθρου 242 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί των εκτελεστικών γραμματέων των περιφερειών, την παρ. 5 του άρθρου 163 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και την παρ. 6 του άρθρου 243 του ν. 3852/2010, περί ειδικών συμβούλων - επιστημονικών συνεργατών - ειδικών συνεργατών, δ) οι αποσπασμένοι στο Υπουργείο Εσωτερικών σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και με τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), περί διάθεσης υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των βουλευτών, και ε) οι αποσπασμένοι σε θέσεις, η πλήρωση των οποίων προβλέπεται ότι διενεργείται αποκλειστικά με απόσπαση.

5. Οι αποσπάσεις από ή στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. της παρ. 7 του άρθρου 26 του ν. 4690/2020 (Α' 104), περί ρυθμίσεων θεμάτων προσωπικού, μπορούν να παρατείνονται από τη λήξη τους, με αίτηση του υπαλλήλου, έως τέσσερα (4) επιπλέον έτη.».

Ενόψει των ανωτέρω, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

1) Με την λόγω ρύθμιση επιδιώκονται, αφενός, η διευκόλυνση υπαλλήλων που επιθυμούν να ενταχθούν μόνιμα στο δυναμικό του δημόσιου φορέα, όπου υπηρετούν με απόσπαση και, αφετέρου, η ορθολογική και μακροπρόθεσμη ενίσχυση της στελέχωσης φορέων του δημοσίου τομέα, μέσω της παροχής δυνατότητας κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών αυτών σε μακροχρόνια βάση. Ειδικότερα, δίδεται η δυνατότητα σε αποσπασμένους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και στο μόνιμο προσωπικό, που δεν υπηρετεί σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, να μεταταχθούν, με αίτησή τους εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος της ρύθμισης, στους φορείς υποδοχής όπου υπηρετούν, **με την πρόσθετη δέσμευση πενταετούς παραμονής στον φορέα υποδοχής**. Κατόπιν ολοκλήρωσης της μετάταξης, όπου ρητώς θα αναφέρεται στην σχετική απόφαση η δέσμευση παραμονής στον φορέα επί μια πενταετία, η οποία ξεκινά από την δημοσίευση της σχετικής πράξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, διευκρινίζεται ότι δεν επιτρέπεται κατά τη διάρκεια της πενταετίας αυτής οποιαδήποτε μετακίνηση του υπαλλήλου εκτός του φορέα αυτού, ιδίως απόσπαση ή μετάταξη σε άλλη υπηρεσία.

2) Η εν λόγω ρύθμιση **καταλαμβάνει το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, το οποίο, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου (2-9-2025), υπηρετεί με απόσπαση ή για το οποίο, έως την ίδια ημερομηνία (2-9-2025) έχει ήδη εκδοθεί απόφαση απόσπασης σε οποιοδήποτε φορέα του δημοσίου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και το **μόνιμο προσωπικό** που υπηρετεί με απόσπαση ή για το οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απόσπασης στους ανωτέρω φορείς κατά τις 2/9/2025, **εξαιρουμένων των μόνιμων υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, καθώς δεν επιτρέπεται η αλλαγή της σχέσης εργασίας**. Η δυνατότητα μετάταξης αφορά αποκλειστικά στον φορέα, όπου ο υπάλληλος είναι ήδη αποσπασμένος ή πρόκειται να αναλάβει υπηρεσία κατόπιν απόφασης απόσπασης που έχει ήδη εκδοθεί κατά την έναρξη ισχύος του ν. 5225/2025, ήτοι κατά τις 2/9/2025. Κατά συνέπεια, ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος υποβάλλει την αίτησή του για μετάταξη στον εν λόγω φορέα, ο οποίος είναι και ο αποκλειστικός αρμόδιος για τη διενέργεια της μετάταξης. Σε κάθε περίπτωση οι μετατάξεις αυτές είναι εθελοντικές, για διευκόλυνση των οικογενειακών, βιοτικών ή επαγγελματικών αναγκών των υπαλλήλων σε συνδυασμό με την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών και την ορθολογική στελέχωση των φορέων, όπου υπηρετούν ως αποσπασμένοι. Ωστόσο, σε περίπτωση μη ικανοποίησης των σχετικών αιτημάτων μετάταξης, ο φορέας υποδοχής οφείλει να αιτιολογήσει εγγράφως την απόρριψη του σχετικού αιτήματος μετάταξης.

Η εν λόγω ρύθμιση **καταλαμβάνει** επίσης:

- τους δόκιμους υπαλλήλους που τελούσαν σε απόσπαση ή των οποίων η πράξη απόσπασης είχε εκδοθεί στις 2/9/2025 βάσει ειδικών διατάξεων που επιτρέπουν την κατ' εξαίρεση απόσπαση δοκίμων υπαλλήλων (λ.χ. για λόγους υγείας ή για συνυπηρέτηση).
- προϊσταμένους οργανικών μονάδων που έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί σε θέση ευθύνης άλλου φορέα, από αυτόν στον οποίον ανήκουν οργανικά δυνάμει των διατάξεων των αρ. 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα, ή τυχόν άλλων αντίστοιχων διατάξεων
- υπαλλήλους που βάσει ειδικών ή γενικών διατάξεων έχουν δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία τους για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, ωστόσο με ειδική διάταξη έχει επιτραπεί η απόσπαση σε άλλη Υπηρεσία (λ.χ. προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού που υπηρετεί σε ανταποδοτικές υπηρεσίες και έχει αποσπαστεί για λόγους υγείας ή για συνυπηρέτηση δυνάμει των διατάξεων του ν. 4440/2016).
- τους υπαλλήλους που έχουν αποσπαστεί λόγω της εκλογής τους ως αιρετών της αυτοδιοίκησης δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 93, παρ. 7 και 182 παρ. 10 του ν. 3852/2010 καθώς και των άρθρων 105 και 107 του ν. 5003/2022.
- τους υπαλλήλους της Προεδρίας της Κυβέρνησης, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπηρετούν σε ιδιαίτερα γραφεία μελών της Κυβέρνησης, Υφυπουργών, Γενικών και Ειδικών Γραμματέων αυτής

3) Η εν λόγω ρύθμιση **δεν καταλαμβάνει** πέραν των ρητά αναφερομένων ως εξαιρέσεις στην παρ. 4, και τους εξής:

- υπαλλήλους που κατά την έναρξη ισχύος του νόμου (2-9-2025) έχει λήξει η απόσπασή τους και έχουν επιστρέψει ή οφείλουν να επιστρέψουν στις υπηρεσίες τους,
- υπαλλήλους, για τους οποίους οι διαδικασίες απόσπασης ολοκληρώθηκαν με έκδοση της σχετικής απόφασης, μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5225/2025, ήτοι μετά τις 2-9-2025,
- υπαλλήλους που μετακινούνται για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις του Υπουργείου Υγείας μεταξύ υπηρεσιών και φορέων εποπτείας του εν λόγω Υπουργείου,
- υπαλλήλους που έχουν διατεθεί σε άλλες υπηρεσίες, είτε η διάθεση αυτή προβλέπεται από διάταξη νόμου είτε όχι,
- ένστολο προσωπικό που έχει αποσπαστεί σε άλλες Υπηρεσίες (λ.χ. Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας),
- υπαλλήλους που έχουν αποσπασθεί σε θέσεις, η πλήρωση των οποίων προβλέπεται ότι διενεργείται αποκλειστικά με απόσπαση (πχ. παρ. 8 αρ. 96 του ν.4622/2019, παρ. 11^α αρ. 247 Ν. 3852/2010, αρ. 247^Α Ν. 3852/2010 κ.α),
- υπαλλήλους που έχουν αποσπαστεί σε γραφεία οργάνων διοίκησης, μονομελών ή συλλογικών, ή προσώπων της πολιτικής ή αιρετής ιεραρχίας και γενικά αποσπάσεις σε γραφεία του ανώτατου οργάνου/επικεφαλής του φορέα.

4) Η μετάταξη του προσωπικού διενεργείται κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, όπως π.χ. του ν. 4440/2016, συνεπώς κατά την εξέταση του σχετικού αιτήματος για την ολοκλήρωση της μετάταξης, δεν λαμβάνονται υπόψη οι οριζόμενες στο ν. 4440/2016 προϋποθέσεις συμμετοχής στους κύκλους κινητικότητας (ιδίως ποσοστό κάλυψης του κλάδου, μοναδικότητα, σύμφωνη γνώμη αρμοδίου προς διορισμό οργάνου), καθώς επίσης και επιπλέον προϋποθέσεις που απορρέουν από ειδικές διατάξεις όπως λ.χ. σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης για υπαλλήλους ΟΤΑ, Ανεξάρτητων Αρχών).

5) Η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας, στην ίδια κατηγορία που ανήκει ο υπάλληλος κατά τις 2/9/2025 στον φορέα προέλευσης, σε κενή οργανική ή σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση υφιστάμενου κλάδου στην υπηρεσία υποδοχής, για την οποία ο μετατασσόμενος έχει τα τυπικά προσόντα (Π.Δ. 85/2022).

6) Σε περίπτωση μη ύπαρξης κενής οργανικής θέσης, με την απόφαση μετάταξης του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου συστήνεται προσωποπαγής θέση με δέσμευση οποιασδήποτε κενής οργανικής θέσης, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης / κατηγορίας / κλάδου / ειδικότητας. Η συνιστώμενη προσωποπαγής θέση καταργείται κατά την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου, οπότε και αποδεσμεύεται η κενή οργανική θέση.

7) Εξυπακούεται ότι για την ολοκλήρωση της μετάταξης θα πρέπει στον φορέα να υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις είτε για να μεταταχθούν στις θέσεις αυτές οι αιτούντες, εφόσον έχουν τα τυπικά προσόντα (Π.Δ. 85/2022) είτε για να δεσμευτούν ταυτόχρονα με τη σύσταση προσωποπαγούς θέσης.

8) Η προβλεπόμενη προθεσμία των εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος του νόμου, εντός της οποίας ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος μπορεί να υποβάλει αίτηση μετάταξης καθώς και οι προθεσμίες για την ολοκλήρωση της μετάταξης, σε περίπτωση που το αίτημα γίνει αποδεκτό, είναι αποκλειστικές τόσο για τον αιτούντα όσο και για την Διοίκηση.

9) Σε περίπτωση λήξης της διάρκειας απόσπασης μετά την αίτηση του υπαλλήλου και πριν από την έκδοση της πράξης μετάταξης (δημοσίευση ή λήψη ΚΑΔ), αυτή παρατείνεται αυτοδικαίως έως την έκδοση της τελευταίας. **Σε περίπτωση λήξης των σχετικών αποσπάσεων μετά την υποβολή αίτησης μετάταξης και εφόσον το αίτημα αυτό δεν γίνει αποδεκτό, η σχετική απόσπαση λήγει με την άπρακτη πάροδο του τριμήνου από την υποβολή της αίτησης μετάταξης ή προ του τριμήνου, εφόσον ο φορέας υποδοχής ενημερώσει τον υπάλληλο ότι δεν γίνεται δεκτό το αίτημά του.** Σε κάθε περίπτωση, η ως άνω διαδικασία μετάταξης πρέπει να έχει ολοκληρωθεί ή να έχει λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την υποβολή της αίτησης του υπαλλήλου. Διευκρινίζεται προς άρση αμφισβητήσεων και προς τήρηση της νομιμότητας, ότι το τρίμηνο για την ολοκλήρωση της διαδικασίας

μετάταξης υπολογίζεται από την επομένη της υποβολής της σχετικής αίτησης του υπαλλήλου, οπότε και βάσει αυτής της ημερομηνίας προσδιορίζεται περαιτέρω και η εμπρόθεσμη δημοσίευσή της ή η λήψη εμπροθέσμως Κωδικού Αριθμού Δημοσίευσης.

10) Το προσωπικό που αιτείται μετάταξη δυνάμει των διατάξεων του αρ. 105 του ν. 5225/2025 δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα όπου μετατάσσεται, επί μία τουλάχιστον πενταετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης, **οπότε και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε μετακίνηση που συνιστά απομάκρυνση του υπαλλήλου από την Υπηρεσία, στην οποία μετατάχθηκε βάσει των διατάξεων αυτών.**

11) Το προσωπικό που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού δύναται να μεταταχθεί μόνο σε αντίστοιχες υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού ή σε άλλη υπηρεσία, στην οποία είναι αποσπασμένο το προσωπικό αυτό κατά τις 2/9/2025.

12) Για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 105 του ν. 5225/2025, θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να λαμβάνονται υπόψη και οι προβλέψεις του άρθρου 15 του ν. 4440/2016, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 70 του ν. 4646/2019.

13) Στο σημείο αυτό και δοθέντος ότι ήδη η Υπηρεσία μας γίνεται ήδη αποδέκτης ερωτημάτων από τους ενδιαφερόμενους προς μετάταξη υπαλλήλους, αλλά και από τους φορείς υποδοχής, διευκρινίζονται τα εξής:

Το δικαίωμα υποβολής αίτησης μετάταξης των υπαλλήλων στον φορέα, όπου είναι αποσπασμένοι, δεν υποχρεώνει την Διοίκηση να αποδεχθεί αυτοδικαίως το αίτημα αυτό, καθώς ανήκει στη διακριτική ευχέρεια του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής να κρίνει αιτιολογημένα ποιες αιτήσεις θα γίνουν αποδεκτές και ποιες όχι. Για την τυχόν απόρριψη των αιτήσεων μετάταξης των υπαλλήλων, ακόμα και στην περίπτωση που πληρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις, ήτοι υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, οι υποψήφιοι διαθέτουν τα τυπικά προσόντα, υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις κλπ, το αρμόδιο για διορισμό όργανο θα πρέπει να λάβει υπόψη του και την αξιολόγηση των αποσπασμένων υπαλλήλων, την επάρκεια άσκησης των καθηκόντων τους, τις υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί μέχρι την αξιολόγηση του αιτήματος του υπαλλήλου κ.α. **Σε κάθε περίπτωση, η απόρριψη του αιτήματος για μετάταξη θα πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να ενημερώνεται εγγράφως ο αιτών υπάλληλος.**

Βάσει των ανωτέρω καθίσταται σαφές ότι η Υπηρεσία μας δεν έχει αρμοδιότητα ελέγχου των αρμόδιων οργάνων ως προς την τυπική αλλά και ουσιαστική κρίση τους ως προς την αποδοχή ή απόρριψη των αιτημάτων. Ερωτήματα, αιτήσεις θεραπείας ή ενστάσεις που έχουν ήδη τεθεί στην Υπηρεσία μας για το θέμα αυτό ή όσα τυχόν μελλοντικά τεθούν από υπαλλήλους, των οποίων η αίτηση για μετάταξη απορρίφθηκε, δεν θα απαντηθούν και θα τίθενται στο ΑΡΧΕΙΟ.

14) Οι μετατάξεις που διενεργούνται σύμφωνα με την παρ. 1 του αρ. 105 του ν. 5225/2025, όπως ρητά ορίζεται στην παρ. 3 του εν λόγω άρθρου, **λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2027**, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

Κατόπιν των ανωτέρω, καλούνται οι φορείς, στους οποίους θα υποβληθούν αιτήσεις μετάταξης υπαλλήλων σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρ. 105 του ν. 5225/2025, **εφόσον ικανοποιηθούν τα εν λόγω αιτήματα και ολοκληρωθούν οι μετακινήσεις των υπαλλήλων, να ενημερώσουν** τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών (email: dipp@ypes.gov.gr) **για τα κάτωθι στοιχεία σωρευτικά**, προκειμένου αυτά να ληφθούν υπόψη κατά τη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2027 :

- α) τον αριθμό των υπαλλήλων που μετατάχθηκαν σύμφωνα με την παρ. 1 του αρ. 105 του ν. 5225/2025,
- β) τον φορέα προέλευσης των μεταταχθέντων υπαλλήλων,
- γ) την κατηγορία, τον κλάδο και την ειδικότητα με την οποία μετατάχθηκε ο κάθε υπάλληλος
- δ) τον κωδικό των οργανικών θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του φορέα υποδοχής, στις οποίες ο κάθε υπάλληλος έχει μεταταχθεί ή τον κωδικό των δεσμευμένων ισάριθμων

οργανικών θέσεων στις περιπτώσεις που η μετάταξη διενεργήθηκε σε προσωποπαγείς θέσεις που συστάθηκαν για τον σκοπό αυτό με την απόφαση της μετάταξης, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων.

Ε. Συνυπηρέτηση με εργαζόμενο - απασχολούμενο εκτός του δημόσιου τομέα

Με το άρ. 117 του ν. 5225/2025 προστίθεται άρθρο 11Β στον ν. 4440/2016, ως εξής:

«1. Υπάλληλοι που μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αποκτούν τουλάχιστον τρίτο τέκνο ή τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι ήδη κατά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, δύνανται με αίτησή τους και εφόσον δεν υφίσταται άλλο κώλυμα ή δέσμευση, να αποσπαστούν για λόγους συνυπηρέτησης στην ίδια περιοχή, όπου εργάζεται εκτός του δημόσιου τομέα ο σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), με την προϋπόθεση ότι ο τελευταίος αποδεδειγμένα εργάζεται ή δραστηριοποιείται για δύο (2) έτη τουλάχιστον στην αντίστοιχη περιοχή και εφόσον έχουν κατά τον χρόνο της αίτησης τουλάχιστον τρία (3) ανήλικα τέκνα. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι περιοχές εργασίας ή δραστηριοποίησης του συζύγου ή συμβιούντος στους Δήμους που υπάγονται στην Περιφέρεια Αττικής, με εξαίρεση την περιφερειακή ενότητα Νήσων, και στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

2. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση διενεργείται αποκλειστικά σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' ή β' βαθμού, σε νοσηλευτικά ιδρύματα και άλλους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, καθώς και σε υπηρεσίες του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Για την απόδειξη της εργασίας ή δραστηριοποίησης απαιτούνται:

α) για απασχολούμενο σύζυγο ή συμβιούντα στον ιδιωτικό τομέα, η αναγγελία πρόσληψης ως εργαζόμενου σε επιχείρηση με έδρα στην περιοχή, σε υπηρεσία της οποίας ζητείται η απόσπαση, όπως αυτή προκύπτει από το έντυπο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ II», καθώς και βεβαίωση του εργοδότη για την παροχή εργασίας εντός του Δήμου και β) για αυτοαπασχολούμενο ή ελεύθερο επαγγελματία σύζυγο ή συμβιούντα, η έναρξη επιχειρηματικής ή επαγγελματικής δραστηριότητας με έδρα εντός του Δήμου ή της Περιφέρειας, σε υπηρεσία των οποίων ζητείται η απόσπαση.

3. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση κοινής απόφασης των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής.

4. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες και εφόσον εξακολουθούν να πληρούνται οι προϋποθέσεις του παρόντος. Ειδικά για τους πολύτεκνους υπαλλήλους, εφόσον κατά το πέρας των τεσσάρων (4) ετών έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) προστατευόμενα τέκνα, η απόσπαση υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις δύναται να παραταθεί για δύο (2) έτη ακόμα, κατόπιν επανεξέτασης του σχετικού αιτήματος του υπαλλήλου από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

5. Ειδικά το προσωπικό που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Δήμων δύναται να αιτηθεί απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Δήμων.

6. Οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του παρόντος, δύνανται, προ της λήξης της παράτασης της απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση, εφαρμοζομένου αντιστοίχως του άρθρου 11Α με την επιφύλαξη της παρ. 7.

7. Υπάλληλοι που μετατάσσονται κατ' εφαρμογή της παρ. 6 παραμένουν στην υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται για μια πενταετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.».

Ενόψει των ανωτέρω, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

1) Ο τρίτεκνος ή πολύτεκνος υπάλληλος, με **τρία (3)** τουλάχιστον **ανήλικα** τέκνα κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) του Υπουργείου Εσωτερικών, εφόσον εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4440/2016 και δεν υφίσταται άλλο κώλυμα ή δέσμευση, δύναται εφεξής να

αιτηθεί απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης με τον έτερο γονέα σύζυγο ή συμβιούντα που εργάζεται ή απασχολείται εκτός δημοσίου τομέα, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 11Β.

2) ως ημερομηνία γέννησης για τα ανήλικα τέκνα λαμβάνεται υπόψη η 31^η Δεκεμβρίου εκάστου έτους, δηλαδή για τις αιτήσεις απόσπασης έτους 2025 τα τέκνα θα πρέπει να έχουν γεννηθεί έως το 2007, για τις αιτήσεις έτους 2026, τα τέκνα έως 2008 κ.ο.κ.

3) Ο σύζυγος ή συμβιών μπορεί να είναι είτε μισθωτός εκτός δημοσίου τομέα είτε αυτοαπασχολούμενος (ελεύθερος επαγγελματίας) εκτός δημοσίου τομέα που αποδεδειγμένα εργάζεται ή δραστηριοποιείται για δύο (2) έτη σε περιοχή που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της εν λόγω διάταξης.

4) Οι περιοχές που εξαιρούνται από την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης, οπότε και δεν δύναται να πραγματοποιηθεί απόσπαση, είναι οι Δήμοι που υπάγονται στην Περιφέρεια Αττικής, με εξαίρεση την περιφερειακή ενότητα Νήσων, και οι Δήμοι που υπάγονται στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

5) Για την υποβολή των εν λόγω αιτήσεων απόσπασης στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) και προς διευκόλυνση των ενδιαφερομένων, έχει αναρτηθεί σχετικό υπόδειγμα αίτησης στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας μας www.apografi.gov.gr στη διαδρομή: Κινητικότητα / Υποδείγματα αιτήσεων / Υπόδειγμα - αίτηση απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης με εργαζόμενο – απασχολούμενο εκτός δημοσίου τομέα (άρθρο 11Β ν. 4440/2016).

6) Τα δικαιολογητικά που απαιτείται να συνοδεύουν την αίτηση προσδιορίζονται κατ' αρχάς στα κάτωθι:

-Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών αιτούντος

-Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης αιτούντος,

-α) για απασχολούμενο σύζυγο ή συμβιούντα στον ιδιωτικό τομέα:

- η αναγγελία πρόσληψης ως εργαζόμενου σε επιχείρηση με έδρα στην περιοχή, σε υπηρεσία της οποίας ζητείται η απόσπαση, όπως αυτή προκύπτει από το έντυπο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ II», καθώς και
- βεβαίωση του εργοδότη για την παροχή εργασίας εντός του Δήμου και

-β) για αυτοαπασχολούμενο ή ελεύθερο επαγγελματία σύζυγο ή συμβιούντα, η έναρξη επιχειρηματικής ή επαγγελματικής δραστηριότητας με έδρα εντός του Δήμου ή της Περιφέρειας, σε υπηρεσία των οποίων ζητείται η απόσπαση

7) Η απόσπαση υπαλλήλου με τρία (3) ανήλικα τέκνα στην περιοχή του γονέα-συζύγου/συμβιούντος, ο οποίος είναι αυτοαπασχολούμενος ή εργάζεται εκτός δημοσίου τομέα, **δύναται να υλοποιηθεί αποκλειστικά:**

- σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' ή β' βαθμού (Δήμους ή Περιφέρειες),
- σε νοσηλευτικά ιδρύματα ή άλλους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας καθώς και
- σε υπηρεσίες του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

Στην περίπτωση που το υποβληθέν αίτημα στην ΚΕΚ, περιλαμβάνει άλλους φορείς και όχι τους ως άνω αναφερόμενους και προβλεπόμενους στις σχετικές διατάξεις, καθίσταται σαφές ότι δεν δύναται το αίτημα να ικανοποιηθεί για τους προτεινόμενους από τον αιτούντα φορείς, ακόμη και αν τηρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις.

8) Τέλος, σημειώνεται ότι οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του αρ. 11Β του ν. 4440/2016 δύναται, προ της λήξης της παράταξης της απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση, εφαρμοζόμενου αντιστοίχως του άρθρου 11Α (σχετική η υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.4758/20-3-2023 εγκύκλιος, ΑΔΑ 63ΤΠ46ΜΤΛ6-ΦΘΧ) με δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία, στην οποία μετατάσσονται για μια πενταετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.

ΣΤ. Απαγόρευση μετακινήσεων προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ

Με τις διατάξεις των παρ. 2, 3 και 4 του αρ.122 του ν. 5225/2025 προβλέπονται τα εξής:

«2. Στον ν. 2637/1998, προστίθεται άρθρο 24Α ως εξής: “Άρθρο 24^Α Προσωρινή απαγόρευση μετάταξης, απόσπασης και άλλης μετακίνησης υπαλλήλων Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων

Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη, η απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.. Η απαγόρευση δεν ισχύει για τις αποσπάσεις στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπία και τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.”

3. Η παρ. 2 ισχύει με την επιφύλαξη του άρθρου 105.

4. Οι παρ. 1 και 2 ισχύουν έως τις 31.12.2025.»

Βάσει των ως άνω διατάξεων, έως **31.12.2025** απαγορεύεται η μετάταξη, η απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..

Από την ως άνω απαγόρευση **εξαιρούνται**:

- Οι αποσπάσεις στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπία και τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Οι μετατάξεις δυνάμει των διατάξεων του αρ. 105 του ν. 5225/2025.

Ως εκ των ανωτέρω, αιτήματα ή διαδικασίες απόσπασης, μετάταξης ή οποιασδήποτε άλλης μετακίνησης με γενικές ή ειδικές διατάξεις που αφορούν υπαλλήλους του ΟΠΕΚΕΠΕ και εφόσον δεν πρόκειται για απόσπαση στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπία και τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή μετάταξη δυνάμει των διατάξεων του αρ. 105 του ν. 5225/2025 δεν δύνανται να ικανοποιηθούν ή να ολοκληρωθούν οι σχετικές διαδικασίες, αλλά θα πρέπει να επανυποβληθούν νέα αιτήματα μετά την 1^η/1/2026.

Ζ. ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ - Ενημέρωση φορέων και υπαλλήλων

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύουν, καθώς και στους φορείς αρμοδιότητάς τους. Επιπλέον, οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού αρμοδιότητάς τους. Επίσης, παρακαλούνται οι αρμόδιες Υπηρεσίες Διοικητικού/Προσωπικού για την ενημέρωση των υπαλλήλων τους.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Υπηρεσίας μας: www.ypes.gr, στη διαδρομή Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό - Προσωπικό - Κινητικότητα (ΕΣΚ, ν. 4440/2016), καθώς επίσης και στον σύνδεσμο http://apografi.gov.gr/thesmiko_plaisio_all/egkyklloi.html.

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Φουστανάκης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Υπουργεία
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
3. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες
4. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
5. Ανεξάρτητες Αρχές
6. Προεδρία της Κυβέρνησης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

7. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους

Διεύθυνση Διοικητικού και Λειτουργικής Υποστήριξης

ΚΟΙΝ.:

1. Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών
2. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
3. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
4. Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
- web.support@ypes.gr (για ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή: Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό - Προσωπικό - Κινητικότητα (ΕΣΚ, ν. 4440/2016))
- helpdesk@ypes.gov.gr (για ανάρτηση στην απογραφί.gov.gr)