




Join us
and help defend
human rights in Europe!

Call for candidates for a secondment

Policy Adviser Children's Rights Division Directorate General of Democracy and Human Dignity (DGII)

 Location: Strasbourg

 Reference: S1/2023
Deadline: 12/03/2023

■ Would you like to be part of a dynamic and creative team in the leading human rights organisation in Europe to strengthen the rights of the child? Are you an international, national, regional or local official or expert eligible for a secondment to the Council of Europe in accordance with your national legislation? Do you have a passion for protecting the rights of the child, and do you have professional experience which can advance the rights of the Child in the activities of the Council of Europe? Do you have outstanding knowledge and experience in one of the priority areas covered by the Council of Europe's Strategy for the rights of the child(2022-2027)? If so, our mutually beneficial arrangement may be the right opportunity for you.

Who we are

■ With over 2000 staff representing all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



■ The Children's Rights Division is part of the Directorate of Anti-Discrimination within Directorate General of Democracy and Human Dignity of the Council of Europe. The Division elaborates recommendations and guidelines, carries out co-operation projects, and identifies and shares good practices on how to better implement Council of Europe standards on children's rights. The Division is responsible for the implementation of the Council of Europe Strategy for the Rights of the Child and the work of the the Steering Committee for the Rights of the Child (CDENF). The upcoming priorities contain activities on child friendly justice, violence against children, children's rights and technologies to name a few.

■ The Council of Europe has its headquarters in Strasbourg (France) and has offices in more than twenty countries. See here for more information about the [Council of Europe external presence](#).

Your role

■ As a Policy Adviser you will:

- ▶ contribute to the activities of the Children's Rights Division with a view to implementing the Council of Europe Strategy for the Rights of the Child (2022 – 2027);

- ▶ contribute to the work of the Steering Committee for the Rights of the Child (CDENF) and its relevant subordinate bodies working on violence against children, child-friendly justice, child participation, access to and safe use of technologies for all children, including the implications of artificial intelligence and the metaverse, etc.;
- ▶ coordinate and supervise the work of external experts and teams of consultants;
- ▶ organise and participate in conferences, seminars, study visits and capacity building activities;
- ▶ contribute to the internal and external visibility of the programme and the dissemination of its results (drafting of speeches, issue papers, presentations, factsheets, website pages);
- ▶ contribute to the development of cooperation projects in the area of the rights of the child;
- ▶ liaise with other operational sectors of the Council of Europe to create synergies with other programmes or activities on various aspects of children's rights, and follow activities of other institutions, governmental and non-governmental organisations active in the same field;
- ▶ promote Human Rights and Council of Europe values internally and externally.

What we are looking for

■ As a minimum for requirement, you must:

- ▶ hold a higher education degree or qualification equivalent to a masters degree (2nd cycle of the [Bologna process framework of qualifications for the European Higher Education](#)), preferably in law, political science, or international relations with expertise on the rights of the child;
- ▶ have at least 3 years of relevant professional or higher academic work experience in the area of the rights of the child with proven experience, knowledge and practical understanding of the international standards and challenges in their implementation at national, regional or international levels;
- ▶ have a very good knowledge of one of the Council of Europe's official languages (English/French) and knowledge of the other (English/French);
- ▶ be a citizen of one of the 46 member States of the Council of Europe.

You should also be able to demonstrate that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - Knowledge and work experience of children's rights as covered by the Council of Europe Strategy for the Rights of the Child;
 - Skills to communicate and draft clearly, concisely and convincingly in English or in French.
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Drafting skills
- ▶ Results orientation
- ▶ Concern for quality
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Relationship building

Please refer to the
[Competency Framework](#)
 of the Council of Europe
 - 1,6Mo

These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
 - a work experience and in-depth knowledge on **strengthening child-friendly justice, the access to and safe use of technologies for all children** or other areas covered by the [Council of Europe Strategy for the Rights of the Child \(2022-2027\)](#).
- ▶ Initiative
- ▶ Influencing

- ▶ Communication
- ▶ Service orientation

What we offer

■ If selected, a secondment at grade A1/A2 may be offered for a minimum period of 1 year, starting as soon as possible. The secondment may be prolonged or renewed, but the total duration may not exceed three years, except in cases of derogation granted by the Secretary General.

■ Throughout the period of secondment, you shall remain in employment or be paid by the member State from which you are seconded and shall receive no salary and no social and medical cover from the Council of Europe.

■ This secondment does not foresee either the relocation allowance or the travel expenses from the Organisation as indicated in Article 23 of [Committee of Ministers' Resolution CM/Res\(2012\)2](#).

■ You will be entitled to 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training, possibility of teleworking, etc.).

Applications and selection procedure

■ Deadline for applications is **12 March 2023 (midnight French time)**. Applications must be made in English or French using the Council of Europe online application system. By connecting to our website www.coe.int/jobs you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ You will note that in the on-line form you will be asked to select from a drop-down list, your country's Permanent Representation to the Council of Europe. When you submit your application, an e-mail will be sent directly to this Representation informing them about your application and asking them to validate your application within 10 working days. This validation is essential and so please ensure that your request is followed up correctly.

■ Only applicants who meet the conditions of the Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2 and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the selection procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
Pour renforcer
Les droits humains en Europe !



[EN/FR]

Appel à candidatures pour mise à disposition

Conseiller.ère en politiques

Division des droits de l'enfant

Direction générale de la démocratie et dignité humaine (DGII)



Localisation : Strasbourg



Référence : S1/2023

Date limite : 12/03/2023

■ Voulez-vous faire partie d'une équipe dynamique et créative au sein d'une organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme en Europe pour renforcer les droits de l'enfant ? Etes-vous un.e fonctionnaire international.e, national.e, régional.e, local.e ou sinon éligible pour une mise à disposition au Conseil de l'Europe en application de votre législation nationale ? Avez-vous une passion pour la protection des droits de l'enfant et avez-vous une expérience professionnelle qui peut faire progresser les droits de l'enfant dans les activités du Conseil de l'Europe? Avez-vous des connaissances et une expérience remarquables dans l'un des domaines prioritaires couverts par la Stratégie du Conseil de l'Europe pour les droits de l'enfant (2022-2027) ? Si c'est le cas, notre accord mutuellement bénéfique pourrait être la bonne occasion pour vous.

Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2000 agents représentant ses 46 Etats membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'état de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La Division des droits de l'enfant fait partie de la Direction de l'anti-discrimination et de la dignité humaine au sein de la Direction générale de la démocratie et la dignité humaine du Conseil de l'Europe. La Division élabore des recommandations et des lignes directrices, mène des projets de coopération, et identifie et partage des bonnes pratiques sur la manière de mieux mettre en œuvre les normes du Conseil de l'Europe sur les droits de l'enfant. La Division est responsable de la mise en œuvre de la Stratégie du Conseil de l'Europe pour les droits de l'enfant et du travail du Comité directeur pour les droits de l'enfant (CDENF). Les priorités à venir contiennent des activités sur la justice adaptée aux enfants, la violence contre les enfants, les droits des enfants et les technologies, pour n'en citer que quelques-unes.

■ Le Conseil de l'Europe a son siège à Strasbourg (France) et dispose de bureaux dans plus de vingt pays. Voir ici pour plus d'informations sur la [présence extérieure du Conseil de l'Europe](#).

Votre rôle

■ En tant que conseiller.ère en politiques », vous serez amené.e à :

- ▶ contribuer aux activités de la Division des droits des enfants pour mettre en œuvre la Stratégie du Conseil de l'Europe pour les droits de l'enfant (2022-2027) ;
- ▶ contribuer aux travaux du Comité directeur pour les droits de l'enfant (CDENF) et de ses organes subordonnés compétents travaillant sur la violence à l'égard des enfants, la justice adaptée aux enfants, la participation des enfants, l'accès aux technologies et leur utilisation sûre pour tous les enfants, incluant les implications de l'intelligence artificielle et du métavers, etc. ;
- ▶ coordonner et superviser le travail des experts externes et des équipes de consultants;
- ▶ organiser et participer à des conférences, séminaires, visites d'étude et activités de renforcement des capacités ;
- ▶ contribuer à la visibilité interne et externe du programme et à la diffusion de ses résultats (rédaction de discours, documents thématiques, présentations, fiches d'information, pages web) ;
- ▶ préparer des projets d'ordre du jour, documents de travail, mémorandums, rapports de mission, superviser la logistique et la préparation ainsi que les rapports de réunions et autres matériels de sensibilisation pour diffusion, gérer les consultants ou les stagiaires pour obtenir des résultats ;
- ▶ contribuer au développement de projets de coopération dans le domaine des droits de l'enfant ;
- ▶ assurer la liaison avec d'autres secteurs opérationnels du Conseil de l'Europe afin de créer des synergies avec d'autres programmes ou activités sur divers aspects des droits de l'enfant, et suivre les activités d'autres institutions, organisations gouvernementales et non gouvernementales actives dans le même domaine ;
- ▶ promouvoir les droits de l'homme et les valeurs du Conseil de l'Europe à l'intérieur et à l'extérieur.

Ce que nous recherchons

■ Au minimum, vous devez :

- ▶ être titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur ou d'une qualification équivalente à un master (2e cycle du [cadre des qualifications du processus de Bologne pour l'enseignement supérieur européen](#)), de préférence en droit, en sciences politiques ou en relations internationales avec une expertise sur les droits de l'enfant ;
- ▶ avoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente ou une expérience universitaire supérieure dans le domaine des droits de l'enfant, avec une expérience, une connaissance et une compréhension pratique avérées des normes internationales et des défis liés à leur mise en œuvre aux niveaux national, régional ou international ;
- ▶ avoir une très bonne connaissance de l'une des langues officielles du Conseil de l'Europe (anglais/français) et une bonne connaissance de l'autre (anglais/français) ;
- ▶ être de nationalité de l'un des 46 États membres du Conseil de l'Europe.


■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - connaissance et expérience professionnelle des droits de l'enfant tels que couverts par la Stratégie du Conseil de l'Europe pour les droits de l'enfant ;
 - capacité à communiquer et à rédiger de manière claire, concise et convaincante en anglais ou en français.
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Capacités rédactionnelles
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Souci de la qualité
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer

- ▶ Capacité à bâtir des relations

■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - une expérience professionnelle et une connaissance approfondie sur **le renforcement d'une justice adaptée aux enfants, l'accès aux technologies et leur utilisation sûre pour tous les enfants**, ou d'autres domaines couverts par [la Stratégie du Conseil de l'Europe pour les droits de l'enfant](#)
- ▶ Sens de l'initiative
- ▶ Capacité à faire preuve d'influence
- ▶ Communication
- ▶ Orientation service

Veillez vous référer à la
[Cadre de compétences](#)
du Conseil de l'Europe
( - 1,6Mo)

Ce que nous offrons

■ En cas de sélection, une **mise à disposition** du grade A1/A2, pourra vous être proposée pour une durée minimale de un an, commençant dès que possible. Cette mise à disposition pourrait être prolongée ou renouvelée, mais la durée ne pourra pas dépasser trois ans, sauf en cas de dérogation accordée par le/la Secrétaire Général.e.

■ Tout au long de la période de mise à disposition, vous continuerez à occuper un emploi ou à être rémunérée par l'Etat membre par lequel vous êtes mise à disposition et ne percevrez aucun salaire ni couverture médicale et sociale du Conseil de l'Europe.

■ Cette mise à disposition ne prévoit pas d'indemnité de dépaysement ni de prise en charge des frais de voyage par l'Organisation indiqués à l'Article 23 de [la Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#)).

■ Vous bénéficierez de 32 jours de congé de base par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formations, possibilités de télétravail, etc.).

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **12 mars 2023 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site www.coe.int/jobs, vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le meilleur candidat pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures; veuillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Vous noterez qu'il vous sera demandé de sélectionner dans le formulaire en ligne, parmi une liste déroulante, la Représentation Permanente de votre pays auprès du Conseil de l'Europe. Lorsque vous soumettrez votre formulaire, un courriel sera ainsi directement envoyé à cette Représentation pour l'informer de votre candidature et pour lui demander de la valider dans les 10 jours ouvrables. Cette validation est indispensable, veuillez vous assurer du bon suivi de votre candidature.

■ Seuls les candidats qui répondent aux conditions de la [Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#) et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnés et invités aux étapes suivantes.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation

sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat.e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de sélection, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.