



Join us  
and help defend  
human rights in Europe!



[EN/FR]

## Call for candidates for a secondment

### Programme Advisor

### The Information Society and Action against Crime Directorate

### Directorate General Human Rights and Rule of Law



Location: Strasbourg



Reference: S19/2022  
Deadline: 31/12/2022

Would you like to contribute to the activities of an international organisation working for human rights, democracy and the rule of law? Are you an international, national, regional or local official or otherwise eligible for a secondment to the Council of Europe in accordance with your national legislation? Are you passionate about media freedom and pluralism in media? Do you care about the safety of journalists? Do you have an experience relating to media and journalists' protection? Do you have experience in organizing multistakeholder events/activities? If so, our mutually beneficial arrangement may be the right opportunity for you.

### Who we are

With over 2000 staff representing all its 46 member States, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



The Directorate General of Human Rights and Rule of Law (DG1) has overall responsibility for the development and implementation of Council of Europe standards in the field of human rights and the rule of law, including the development of democracy through law, the functioning of the treaties within its competence and their respective monitoring mechanisms. It is also responsible for the design and implementation of activities in the mentioned fields. As part of DG1, the Information Society and Action against Crime Directorate is responsible for the Council of Europe's action in the field of media, information society and the fight against crime. Its mission encompasses standard-setting, monitoring and co-operation activities on a wide range of issues, including freedom of expression, data protection, internet governance, cybercrime, criminal law, the fight against economic crime, corruption, money laundering, as well as the fight against drug trafficking and drug addiction. In addition, the Directorate promotes transparency and understanding of the functioning of the audio-visual sectors in Europe from an economic and legal point of view. The Information Society Department is the Directorate's component responsible for freedom of expression, data protection, internet governance and cybercrime, among others.

Within the framework of the Workplan of Media and Internet Division and the activities of the Steering Committee on Media and Information Society (CDMSI), the Information Society Department is recruiting a **Programme Advisor to support - as a campaign coordinator - the implementation of a theme-based and standard promotion campaign related to the protection of journalists' safety of as well as other activities of the Media and Internet Division.**

## Your role

---

■ As a member of the Media and Internet Division, you will mainly contribute to the activities of the Division related to the Campaign for the Safety of Journalists and provide support to the secretariat of the Steering Committee on Media and Information Society (CDMSI). Under the authority of the Head of the Media and Internet Division, you will:

- ▶ prepare and coordinate the forthcoming Council of Europe Campaign for the Safety of Journalists, in coordination with national focal points (and national structures in charge of the participation of member states in the campaign), and other stakeholders; raise awareness and promote the protection of journalists' safety under the Campaign, including by
  - organizing and contributing to Council of Europe related thematic events (conferences or webinars);
  - organizing the participation of Council of Europe experts and staff/participate in related national and/or regional events;
  - providing briefings, reports and other inputs related to the Campaign - the progress of the Campaign, as well as preparatory and follow-up work - for the Council of Europe relevant stakeholders, including the CDMSI, the Committee of Ministers and the Secretary General, upon requests;
- ▶ ensure due cooperation, under the campaign, with relevant structures and bodies of the Council of Europe and with other international organisations as well as with academia, civil society and private actors active in the field;
- ▶ liaise with the Partners and the Secretariat of the Council of Europe Platform to Promote the Protection of Journalism and Safety of Journalists for the purpose of the Campaign;
- ▶ take the necessary steps to ensure, in cooperation with Council of Europe specialized structures, appropriate visibility of the Campaign in Council of Europe member states and beyond;
- ▶ contribute, according to the needs, to the activities of the Media and Internet Division and of the Steering Committee on Media and Information Society on issues of freedom of expression, media, internet governance and other information society issues.

## What we are looking for

---

■ As a minimum, you must:

- ▶ Hold a higher education diploma or a qualification equivalent to a Master's degree in law/political science (2nd cycle of the Framework for Qualifications in the European Higher Education Area defined by the Bologna Process);
- ▶ Have a minimum of 3 years relevant professional experience in areas such as media pluralism and media independence, journalism, audio-visual media services, internet and digital governance or other related fields;
- ▶ Have experience in policy/project management;
- ▶ Have a very good knowledge of one of the two official languages of the Council of Europe (English) and good basic knowledge of the other one (French);

■ be a citizen of one of the 46 member States of the Council of Europe;

■ Demonstrate to us that you have the following competencies:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - good knowledge of Council of Europe legal standards and principles in the field, including the ECHR and relevant case-law of the European Court of Human Rights;
  - good knowledge of the challenges facing freedom of expression and the media, in particular protection of journalism and safety of journalists, in contemporary societies (including in the light of the digital developments);

- project management, as well as promotion and communication experience;
- excellent drafting skills in one of the two official languages of the Council of Europe (preferably English).

- ▶ Results orientation
- ▶ Planning and work organisation
- ▶ Relationship building
- ▶ Organisational and contextual awareness
- ▶ Concern for quality
- ▶ Teamwork and co-operation
- ▶ Initiative
- ▶ Communication

Please refer to the  
**Competency Framework**  
of the Council of Europe

 – 1,6Mo

■ These would be an asset:

- ▶ Professional and technical expertise:
  - background on issues related to safety of journalists' issues;
  - experience in organizing events/ thematic campaigns/managing projects with multi-stakeholder participation;
  - work experience in relevant bodies or institutions at national level and/or experience in an international setting;
  - academic background and/or a further degree in a relevant subject for freedom of expression and the media (such as media literacy, disinformation and online hate speech, impact of the digital tools on freedom of expression);
- ▶ Vision and Strategic Insight
- ▶ Analysis and problem solving
- ▶ Negotiation
- ▶ Adaptability

## What we offer

---

■ If selected, a secondment at grade A1/A2 may be offered for a minimum period of one year, starting as soon as possible. The secondment may be prolonged or renewed, but the total duration may not exceed three years, except in cases of derogation granted by the Secretary General.

■ Throughout the period of secondment, you shall remain in employment or be paid by the member State from which you are seconded and shall receive no salary and no social and medical cover from the Council of Europe.

■ This secondment does not foresee either the relocation allowance or the travel expenses from the Organisation as indicated in Article 23 of Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2.

■ The seconded official will also be entitled to 32 working days as annual leave and other benefits (including flexible working hours, training, possibility of teleworking, as well as entitlement as days of on those French public holidays or / and granted by the Secretary General at her discretion.

## Applications and selection procedure

---

■ Deadline for applications is **31 December 2022 (midnight French time)**. Applications must be made in English or French using the Council of Europe online application system. By connecting to our website [www.coe.int/jobs](https://www.coe.int/jobs) you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your

competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ You will note that in the on-line form you will be asked to select from a drop-down list, your country's Permanent Representation to the Council of Europe. When you submit your application, an e-mail will be sent directly to this Representation informing them about your application and asking them to validate your application within 10 working days. This validation is essential and so please ensure that your request is followed up correctly.

■ Only applicants who meet the conditions of the Committee of Ministers' Resolution CM/Res(2012)2) and who best meet the abovementioned criteria will be considered for selection and for the next stage.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of sex, gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the selection procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous  
pour renforcer  
les droits humains en Europe !



[EN/FR]

## Appel à candidatures pour mise à disposition

### Conseiller.ère de programme

#### Direction de la société de l'information et de la lutte contre la criminalité

#### Direction générale Droits de l'Homme et Etat de droit



Localisation : Strasbourg



Référence : S19/2022



Délai : 31/12/2022

■ Voulez-vous contribuer aux activités d'une organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'état de droit ? Etes-vous un/e fonctionnaire international/e, national/e, régional/e, local/e ou sinon éligible pour une mise à disposition au Conseil de l'Europe en application de votre législation nationale ? Êtes-vous passionné.e par la liberté des médias et le pluralisme des médias ? Vous souciez-vous de la sécurité des journalistes ? Avez-vous une expérience en matière de protection des médias et des journalistes ? Avez-vous de l'expérience dans l'organisation d'événements/activités multipartites ? Si tel est le cas, notre dispositif mutuellement bénéfique pourrait être une bonne opportunité pour vous.

### Qui sommes-nous?

■ Avec plus de 2 000 agents représentant ses 46 Etats membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'état de droit. Nos trois valeurs fondamentales - **le professionnalisme, l'intégrité et le respect** - guident notre façon de travailler.



■ La Direction générale des droits de l'homme et de l'Etat de droit (DG1) a la responsabilité générale de l'élaboration et de la mise en œuvre des normes du Conseil de l'Europe dans le domaine des droits de l'homme et de l'état de droit, y compris le développement de la démocratie par le droit, le fonctionnement des traités relevant de sa compétence et leurs mécanismes de suivi respectifs. Elle est également responsable de la conception et de la mise en œuvre des activités dans les domaines mentionnés. Au sein de la DG1, la Direction de la Société de l'information et de la lutte contre la criminalité est responsable de l'action du Conseil de l'Europe dans le domaine des médias, de la société de l'information et de la lutte contre la criminalité. Sa mission englobe des activités normatives, de suivi et de coopération sur un large éventail de questions, notamment la liberté d'expression, la protection des données, la gouvernance de l'internet, la cybercriminalité, le droit pénal, la lutte contre la criminalité économique, la corruption, le blanchiment d'argent, ainsi que la lutte contre le trafic de drogue et la toxicomanie. En outre, la Direction favorise la transparence et la compréhension du fonctionnement des secteurs audiovisuels en Europe d'un point de vue économique et juridique. Le département « Société de l'information » est la composante de la Direction chargée de la liberté d'expression, de la protection des données, de la gouvernance de l'internet et de la cybercriminalité, entre autres.

■ Dans le cadre du plan de travail de la division Médias et Internet et des activités du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI), le département « Société de l'information » recrute **un conseiller.ère de programme pour**

**soutenir - en tant que coordinateur de campagne - la mise en œuvre d'une campagne thématique et de promotion de standards liée à la protection de la sécurité des journalistes ainsi que d'autres activités de la division Médias et Internet.**

## Votre rôle

---

■ En tant que membre de la division Médias et Internet, vous contribuerez principalement aux activités de la division liées à la campagne pour la sécurité des journalistes et apporterez votre soutien au secrétariat du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI). Sous l'autorité du chef de la division Médias et Internet, vous devrez :

- ▶ préparer et coordonner la prochaine campagne du Conseil de l'Europe pour la sécurité des journalistes, en coordination avec les points focaux nationaux (et les structures nationales chargées de la participation des États membres à la campagne) et d'autres parties prenantes ; sensibiliser et promouvoir la protection de la sécurité des journalistes dans le cadre de la Campagne, y compris
  - en organisant et en contribuant à des événements thématiques (conférences ou webinaires) connexes du Conseil de l'Europe ;
  - en organisant la participation d'experts et d'agents du Conseil de l'Europe/en participant à des événements nationaux et/ou régionaux connexes ;
  - en préparant des briefings, des rapports et d'autres contributions concernant la Campagne - l'état d'avancement de la Campagne, ainsi que les travaux préparatoires et de suivi - aux parties prenantes concernées du Conseil de l'Europe, y compris le CDMSI, le Comité des Ministres et le Secrétaire Général, à leur demande ;
- ▶ assurer, dans le cadre de la campagne, une coopération appropriée avec les structures et organes pertinents du Conseil de l'Europe et avec d'autres organisations internationales, ainsi qu'avec les universités, la société civile et les acteurs privés actifs dans ce domaine ;
- ▶ assurer la liaison avec les partenaires et le secrétariat de la Plateforme pour la promotion de la protection du journalisme et de la sécurité des journalistes aux fins de la campagne ;
- ▶ prendre les mesures nécessaires pour assurer, en coopération avec les structures spécialisées du Conseil de l'Europe, une visibilité appropriée de la Campagne dans les États membres du Conseil de l'Europe et au-delà ;
- ▶ contribuer, selon les besoins, aux activités de la Division Médias et Internet et du Comité directeur sur les médias et la société de l'information sur les questions de liberté d'expression, de médias, de gouvernance de l'Internet et autres questions relatives à la société de l'information.

## Ce que nous recherchons

---

■ Au minimum, vous devez :

- ▶ Être titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur ou d'une qualification équivalente à une maîtrise en droit/science politique (2<sup>e</sup> cycle du cadre des qualifications de l'espace européen de l'enseignement supérieur défini par le processus de Bologne) ;
- ▶ Avoir un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans des domaines tels que le pluralisme et l'indépendance des médias, le journalisme, les services de médias audiovisuels, l'internet et la gouvernance numérique ou d'autres domaines connexes ;
- ▶ Avoir une expérience de la gestion de politiques/projets ;
- ▶ Avoir une très bonne connaissance de l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (anglais) et une bonne connaissance de base de l'autre (français) ;
- ▶ Avoir la nationalité de l'un des 46 États membres du Conseil de l'Europe ;

■ Postulez et démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :

- bonne connaissance des défis auxquels sont confrontés la liberté d'expression et les médias, en particulier les journalistes et leur sécurité dans les sociétés contemporaines (y compris à la lumière des développements numériques) ;
- bonne connaissance des normes et principes juridiques du Conseil de l'Europe dans ce domaine, notamment la CEDH et la jurisprudence pertinente de la Cour européenne des droits de l'homme ;
- expérience en matière de gestion de projet, de promotion et de communication ;
- excellentes compétences rédactionnelles dans l'une des deux langues officielles du Conseil de l'Europe (de préférence l'anglais).

- Souci des résultats
- Planification et organisation du travail
- Capacité à bâtir des relations
- Connaissance fine de l'Organisation et du contexte
- Souci de la qualité
- Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- Sens de l'initiative
- Communication

Veuillez vous référer au  
[Répertoire des](#)  
[Compétences](#)  
 du Conseil de l'Europe



■ Les compétences suivantes seraient un atout :

- Expertise professionnelle et technique :
  - connaissance des questions liées à la sécurité des journalistes ;
  - expérience de l'organisation d'événements de campagnes thématiques ou de la gestion de projets avec la participation de plusieurs parties prenantes ;
  - expérience de travail dans des organes ou institutions pertinents au niveau national et/ou expérience dans un cadre international ;
  - une formation universitaire et/ou un diplôme supplémentaire dans un domaine pertinent pour la liberté d'expression et les médias (comme l'éducation aux médias, la désinformation et les discours de haine en ligne, l'impact des outils numériques sur la liberté d'expression) ;
- Vision et réflexion stratégique
- Analyse et résolution des problèmes
- Capacité à négocier
- Adaptabilité

## Ce que nous offrons

■ En cas de sélection, une **mise à disposition** du grade A1/A2, pourra vous être proposée pour une durée minimale d'un an débutant dès que possible. Cette mise à disposition pourrait être prolongée ou renouvelée, mais la durée ne pourra pas dépasser trois ans, sauf en cas de dérogation accordée par la Secrétaire Générale.

■ Tout au long de la période de mise à disposition, vous continuerez à occuper un emploi ou à être rémunéré·e par l'Etat membre par lequel vous êtes mise à disposition et ne percevrez aucun salaire ni couverture médicale et sociale du Conseil de l'Europe.



■ Cette mise à disposition ne prévoit pas d'indemnité de dépaysement ni de prise en charge des frais de voyage par l'Organisation indiqués à l'Article 23 de [la Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#)).

■ Vous bénéficierez de 32 jours de congé de base par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formations, possibilités de télétravail, ainsi que du droit à des jours de congé les jours fériés français et/ou accordés par la Secrétaire générale à sa discrétion).

## Modalités de candidature et de sélection

---

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 31 décembre 2022.(minuit heure française). Les actes de candidature doivent être rédigés **en français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site [www.coe.int/jobs](http://www.coe.int/jobs), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le/la meilleur·e candidat·e pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures; veuillez donc à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Vous noterez qu'il vous sera demandé de sélectionner dans le formulaire en ligne, parmi une liste déroulante, la Représentation Permanente de votre pays auprès du Conseil de l'Europe. Lorsque vous soumettrez votre formulaire, un courriel sera ainsi directement envoyé à cette Représentation pour l'informer de votre candidature et pour lui demander de la valider dans les 10 jours ouvrables. Cette validation est indispensable, veuillez vous assurer du bon suivi de votre candidature.

■ Seuls les candidats qui répondent aux conditions de la [Résolution Res\(2012\)2 du Comité des Ministres](#) et le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront sélectionnés et invités aux étapes suivantes.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de sexe, de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés par catégorie et par grade. A égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat·e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de sélection, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.