



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213 13 13 257, 249, 259, 264,
e-mail : s.galani@ydmed.gov.gr

ΕΞ.ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 27 Δεκεμβρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.:
ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/54/οικ.44215

ΠΡΟΣ :
Όπως πίνακας αποδεκτών

ΘΕΜΑ: «Εφαρμογή των άρθρων όγδοο, ένατο και δέκατο Ν. 4506/2017 (Α' 191) »

Κατόπιν της έναρξης ισχύος των άρθρων όγδοο, ένατο και δέκατο Ν. 4506/2017, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

1. Πεδίο εφαρμογής

Σύμφωνα τόσο με το γράμμα, όσο και με την αιτιολογική έκθεση των ανωτέρω διατάξεων, οι διατάξεις των ανωτέρω άρθρων αφορούν σε Υπουργεία, εποπτευόμενους από αυτά φορείς και ανεξάρτητες αρχές. Ειδικά οι διατάξεις των άρθρων ένατο και δέκατο που αναφέρονται στο απασχολούμενο από 30.6.2017 και εφεξής προσωπικό των εν λόγω φορέων, αφορούν τόσο το προσωπικό που υπηρετούσε με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου όσο και τους απασχολούμενους με σύμβαση μίσθωσης έργου.

2. Προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις διάρκειας έως δεκαοκτώ μηνών στους τομείς της καθαριότητας και φύλαξης - Άρθρο όγδοο

Στους φορείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων αυτών, επιτρέπεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο όγδοο του Ν. 4506/2017 (Α' 191), η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών. Για τις προσλήψεις αυτές δεν απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α'280).

Για την πρόσληψη του προσωπικού σύμφωνα με τους όρους του εν λόγω άρθρου, εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Στην προκήρυξη αναφέρονται αναλυτικά ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, τα προσόντα και τα κριτήρια κατάταξης και γίνεται σύντομη περιγραφή των σχετικών καθηκόντων και απαιτήσεων.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και του Α.Σ.Ε.Π.. Περίληψή της, η οποία περιλαμβάνει τον αριθμό ανά κατηγορία και ειδικότητα προσωπικού, τα απαιτούμενα προσόντα, τα όρια ηλικίας και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι η ανωτέρω διαδικασία για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας και φύλαξης Υπουργείων, εποπτευομένων αυτών φορέων καθώς και ανεξάρτητων αρχών δεν καταργεί

τη δυνατότητα των οικείων φορέων να προσλαμβάνουν προσωπικό κατά τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28) ή άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις, οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ.

Περαιτέρω, ειδικά για τις προσλήψεις με σύμβαση ορισμένου χρόνου έως δεκαοκτώ μήνες σύμφωνα με το άρθρο όγδοο του Ν. 4506/2017 (Α' 191) προβλέπεται ότι «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) και η εξειδίκευση των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων, β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης.

Σχετικά με τη διαδικασία έκδοσης των ανωτέρω κατ' εξουσιοδότηση κανονιστικών πράξεων, για λόγους επίστευσης της διαδικασίας καθώς και του επείγοντος του ζητήματος, σας ενημερώνουμε ότι τα ενδιαφερόμενα να εκδώσουν προκήρυξη σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη Υπουργεία θα πρέπει, το συντομότερο δυνατόν, από την έκδοση της παρούσας να έρθουν σε επικοινωνία με τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, έτσι ώστε το περιεχόμενο των σχετικών ή της σχετικής κανονιστικής πράξης να είναι συμβατό με τις αρχές που θα πρέπει να διέπουν τις προσλήψεις και να καλύπτει τις ανάγκες των ενδιαφερομένων φορέων.

Σύμφωνα με την ακολουθούμενη διαδικασία, στις ανωτέρω διατάξεις ορίζεται ρητά ότι «οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στον οικείο φορέα, ο οποίος τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π., μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο μέσα σε ένα (1) μήνα από την πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Η απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κοινοποιείται στο φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.»

Επιπλέον, προβλέπεται ότι «οι φορείς διενεργούν προσωρινές προσλήψεις αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων προσληπτέων. Αναμόρφωση των πινάκων μετά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. εκτελείται άμεσα από τους φορείς και απολύονται οι προσωρινά προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.»

3. Σχετικά με το εξαιρετικό μέτρο του άρθρου ενάτου του Ν. 4506/2017 (Α' 191): απασχόληση του προσωπικού που υπηρετούσε στους οικείους φορείς κατά τις 30.6.2017

Σύμφωνα με το άρθρο ένατο του Ν. 4506/2017 (Α' 191) οι ανωτέρω φορείς μπορούν να απασχολούν το προσωπικό που υπηρετούσε στους τομείς της καθαριότητας και φύλαξης κατά τις 30.6.2017 **για χρονικό διάστημα μέχρι την έκδοση των οικείων προσωρινών πινάκων κατάταξης, και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 15ης Μαΐου 2018.** Για την απασχόληση του προσωπικού αυτού, η οποία σε κάθε περίπτωση γίνεται κατά διακριτική ευχέρεια των αρμοδίων οργάνων και μόνον υπό την αυστηρή προϋπόθεση ότι συντρέχουν εξαιρετικοί

λόγοι δημοσίου συμφέροντος σύμφωνα με τα κατωτέρω αναφερόμενα, απαιτείται:

Α) Η έκδοση προκήρυξης πρόσληψης προσωπικού μέχρι την 31η Ιανουαρίου 2018 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου ογδόου ή με άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις. Επισημαίνεται ότι η νομιμότητα της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού για το διάστημα από τη λήξη της σύμβασης τους μέχρι την έκδοση της προκήρυξης **τελεί υπό την απαραίτητη προϋπόθεση** ότι αυτή θα έχει εκδοθεί το αργότερο μέχρι την ως άνω αναφερόμενη ημερομηνία

Β) Ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης στην οποία εξειδικεύονται οι εξαιρετικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος, όπως ιδίως η προστασία της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας και η διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, για τους οποίους είναι αναγκαία η απασχόληση του προσωπικού αυτού.

Διευκρινίζεται ότι η εν λόγω διάταξη, ως εξαιρετικό μέτρο κάλυψης αναγκών καθαριότητας και φύλαξης μέχρι την έκδοση των οικείων προσωρινών πινάκων, δεν διακρίνει όσον αφορά το είδος της απασχόλησης του προσωπικού που παρείχε υπηρεσίες στους τομείς καθαριότητας και φύλαξης των φορέων του άρθρου ογδόου του Ν. 4506/2017 (Α' 191) κατά την 30.6.2017, **και μπορεί να εφαρμοσθεί τόσο στο προσωπικό που απασχολείτο με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όσο και με σύμβαση μίσθωσης έργου.**

Σε κάθε περίπτωση, επισημαίνεται ότι με την ανωτέρω αιτιολογημένη απόφαση θα καταρτισθούν **νέες** συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου κατ' αντιστοιχία του είδους και των όρων της απασχόλησης του προσωπικού που υπηρετούσε κατά την 30.6.2017 στους οικείους φορείς, η δε συνδρομή των εξαιρετικών λόγων δημοσίου συμφέροντος πρέπει να συντρέχει καθ' όλη τη διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού μέχρι τη λήξη του εξαιρετικού αυτού μέτρου. **Οι συμβάσεις μπορούν να συναφθούν με διάρκεια όχι πέραν της 15ης Μαΐου 2018, ενώ θα πρέπει να προβλέπεται σχετικός όρος ότι σε περίπτωση έκδοσης των οικείων προσωρινών πινάκων, παύει η εξακολούθηση της απασχόλησης δεδομένου του εξαιρετικού χαρακτήρα της κατά τους όρους της ως άνω αναφερόμενης διάταξης νόμου.**

Επιπλέον, σύμφωνα με την ίδια διάταξη ορίζεται ότι «*Η απασχόληση προσωπικού, ..., δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) και δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές*».

4. Αναφορικά με τους όρους αποζημίωσης του προσωπικού που απασχολήθηκε μετά την 30.6.2017 κατά τα οριζόμενα στο άρθρο δέκατο του Ν. 4506/2017 (Α' 191)
--

Σύμφωνα με το άρθρο δέκατο του Ν. 4506/17 προβλέπεται ότι :

«1. Φορείς που για εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, όπως ιδίως η προστασία της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και ασφάλειας στους οικείους χώρους εργασίας και η διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, απασχόλησαν, κατά το διάστημα από 30.6.2017 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, προσωπικό καθαριότητας και φύλαξης προκειμένου να καλύψουν επείγουσες ανάγκες, καταβάλλουν στους απασχοληθέντες αποζημίωση ανά ώρα απασχόλησης με βάση το

ωρομίσθιο που προκύπτει, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

2. Για τον αριθμό των ωρών απασχόλησης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οικείου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης.

3. Σε περίπτωση που το προσωπικό της παραγράφου 1 απασχολήθηκε με σύμβαση μίσθωσης έργου, η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις γενικές διατάξεις του ν. 4354/2015 για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου, κατά τον τρόπο που ορίζεται στις προηγούμενες παραγράφους.

4. Οι κυρώσεις των άρθρων 7 του π.δ. 164/2004 και 21 παρ. 5 του ν. 2190/1994 δεν είναι εφαρμοστέες για τα αρμόδια όργανα και τους προϊστάμενους των υπηρεσιών των φορέων της παραγράφου 1, ως προς την απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Χρηματικά ποσά που έχουν καταβληθεί μετά τις 30.6.2017 για την απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δεν αναζητούνται και συμψηφίζονται με τις αποζημιώσεις που καταβάλλονται σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.»

Για περαιτέρω διευκρινίσεις σχετικά με την καταβολή αποζημίωσης στο εν λόγω προσωπικό αρμόδια είναι η Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

**Η Υπουργός
Διοικητικής Ανασυγκρότησης**

Όλγα Γεροβασίλη

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Υπουργεία, Γενικές ή Ειδικές Γραμματείες

-Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

-Διευθύνσεις Εποπτείας Νομικών Προσώπων

(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα στα νομικά πρόσωπα της εποπτείας τους)

2. Ανεξάρτητες Αρχές

Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1.Γραφείο κ. Πρωθυπουργού

2.Υπουργεία

-Γραφεία κ.κ Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών

-Γραφεία κ.κ Γενικών και Ειδικών Γραμματέων

ΕΣΩΤΕΡΙΚΉ ΔΙΑΝΟΜΉ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

- 1.Γραφείο κας.Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
3. Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών
 - Γραφείο κ. Προϊσταμένου
 - Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
- 4.Δ/ση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (αποστολή στην ηλεκτρονική διεύθυνση webupload@ydmed.gov.gr για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου (www.ydmed.gov.gr))