



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 2 Δεκεμβρίου 2014

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Υφυπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εύη Χριστοφιλοπούλου, μίλησε σήμερα, Τρίτη 2 Δεκεμβρίου, στην ημερίδα που διοργάνωσε η πρεσβεία του Ηνωμένου Βασιλείου με θέμα «Καθιστώντας την Ευρώπη πιο ανταγωνιστική».

Σκοπός της Ημερίδας ήταν η ενθάρρυνση της ανταλλαγής εμπειριών και σκέψεων, με αντικείμενο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την προώθηση των αναγκαίων διοικητικών μεταρρυθμίσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στην ομιλία της η Υφυπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εύη Χριστοφιλοπούλου, υπογράμμισε την ανάγκη αύξησης των δημοσίων επενδύσεων και την ανάγκη μετάβασης από τους ποσοτικούς στόχους σε μεταρρυθμίσεις ποιοτικού χαρακτήρα στην Ευρώπη.

Η κυρία Χριστοφιλοπούλου αναφέρθηκε στην ελληνική εμπειρία των μεταρρυθμίσεων στους τομείς της δημόσιας διοίκησης και της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τόνισε:

- Ο Δημόσιος Τομέας μίκρυνε και αυτό επέφερε μείωση του μισθολογικού κόστους από το 2009 και έπειτα κατά 8,75 δις Ευρώ. Ωστόσο η μείωση του Δημόσιου Τομέα είναι αναγκαίο να συνοδευτεί από την βελτίωση της αποτελεσματικότητας του. Ο Δημόσιος Τομέας πρέπει να είναι υπόλογος απέναντι στους πολίτες.
- Τα νέα οργανογράμματα των Υπουργείων αποτελούν σημαντική ποιοτική μεταρρύθμιση. Για τρεις περίπου δεκαετίες τα οργανογράμματα της Κεντρικής Διοίκησης δεν είχαν αλλάξει. Πλέον οι οργανικές μονάδες μειώθηκαν κατά 40% και αυτό πρακτικά σημαίνει ότι περισσότεροι υπάλληλοι θα ασχολούνται με την εξυπηρέτηση των πολιτών σε υπηρεσίες πρώτης γραμμής.

- Δημιουργείται ένα νέο, πάγιο σύστημα αξιολόγησης. Το μεταβατικό σύστημα αξιολόγησης «δαιμονοποιήθηκε» καθώς αναφερόταν σε ποσοστό λιγότερο ικανών υπαλλήλων και προσέκρουε έτσι σε μία κουλτούρα χρόνων που είχε δημιουργηθεί στην ελληνική κοινωνία. Σύμφωνα με αυτήν την κουλτούρα όλοι οι υπάλληλοι ήταν ικανοί. Το νέο σύστημα αξιολόγησης θα εφαρμοστεί, δεν νοείται αποτελεσματική διοίκηση χωρίς αξιολόγηση.
- Καθιερώθηκε νέο σύστημα επιλογής σε θέσεις ευθύνης. Το νέο σύστημα βασίζεται περισσότερο στις πραγματικές δεξιότητες και ικανότητες και στην αξιολόγησή τους και λιγότερο στα τυπικά προσόντα. Τα τυπικά προσόντα είναι μεν θεμιτά, αλλά δεν διασφαλίζουν απαραίτητα την τοποθέτηση του καλύτερου δυνατού υποψηφίου σε θέση ευθύνης.
- Εργαστήκαμε, σε συνεργασία με τον ΟΟΣΑ και αρμόδιους φορείς της χώρας, για τη μείωση των διοικητικών βαρών σε 13 βασικούς κλάδους της οικονομίας. Εκτιμούμε ότι οι αλλαγές που νομοθετήσαμε θα εξοικονομήσουν 1.200.000 εργατοώρες στις ελληνικές επιχειρήσεις, αλλά και σε ξένες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.
- Ενισχύουμε τα ΚΕΠ τα οποία θα παρέχουν περισσότερες υπηρεσίες στους πολίτες και θα τους εξυπηρετούν τόσο δια ζώσης όσο και ηλεκτρονικά.
- Εκπονήσαμε μία Εθνική Στρατηγική Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που υποστηρίζεται από αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Στόχος μας είναι να εξασφαλίσουμε την ομοιογένεια των ψηφιακών συστημάτων του Δημόσιου Τομέα, τη διασύνδεση και τη διαλειτουργικότητά τους. Μία συντονισμένη Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση παράγει θετικά αποτελέσματα για τις επιχειρήσεις και τους πολίτες
- Το πρόγραμμα «Διαύγεια» αποτελεί μία σημαντική καινοτομία η οποία ενισχύει τη διαφάνεια. Καθιστώντας υποχρεωτικές τις αναρτήσεις των αποφάσεων της διοίκησης στο διαδίκτυο, δίνουμε τη δυνατότητα στον πολίτη να βρίσκει τις πληροφορίες που θέλει και να την «ελέγχει». Πρόσφατα θεσμοθετήσαμε την τρίτη φάση του προγράμματος «Διαύγεια» προκειμένου να καταστήσουμε διαφανή τα οικονομικά των επιχορηγούμενων με δημόσιο χρήμα ΜΚΟ. Επίσης καθιστούμε δυνατή την παρακολούθηση, σε πραγματικό χρόνο, της εκτέλεσης των προϋπολογισμών των κρατικών φορέων.
- Ψηφίσαμε, σχεδόν ομόφωνα, το νόμο για τα Ανοιχτά Δεδομένα. Η αξιοποίηση των Ανοιχτών Δεδομένων από την ερευνητική κοινότητα και τις επιχειρήσεις θα ενισχύσει την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα. Μολονότι η εφαρμογή του αποτελεί πρόκληση για εμάς, καθώς πρέπει να ξεπεράσουμε γραφειοκρατικές δυσκαμψίες και παρεμβάσεις των διαφόρων «λόμπι», ο νόμος θα εφαρμοστεί γιατί θα έχουμε τους πολίτες στο πλευρό

μας. Οι πολίτες εμπνέονται από τη διαφανή, ανοιχτή διακυβέρνηση και ο στόχος μας είναι να το ενισχύσουμε αυτό ανοίγοντας περισσότερο, ένα προηγουμένως κλειστό σύστημα.