



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 2014

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Κυριάκος Μητσοτάκης, παραχώρησε σήμερα, Πέμπτη 25 Σεπτεμβρίου, συνέντευξη στο ραδιοφωνικό σταθμό «Βήμα FM», στους δημοσιογράφους Άρη Ραβανό και Μπάμπη Παπαπαναγιώτου.

Ακολουθούν τα βασικά σημεία της παρέμβασης του κ. Μητσοτάκη:

- Επιλέξαμε να ξεκινήσουμε τον έλεγχο στους δέκα δήμους με το μεγαλύτερο αριθμό μετατροπών συμβάσεων. Οι πέντε συνεργάστηκαν. Οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και στους υπόλοιπους δήμους.
- Η εισαγγελία του Αρείου Πάγου θα κρίνει πως θα αντιμετωπίσει τους δημάρχους που αρνήθηκαν τον έλεγχο. Δεν είμαι αρμόδιος εγώ να μιλήσω για αυτό.
- Το Προεδρικό Διάταγμα Παυλόπουλου τέθηκε σε εφαρμογή το 2005 και οι τελευταίες μονιμοποιήσεις έγιναν το 2009. Δειγματοληπτικοί έλεγχοι έδωσαν σαφείς ενδείξεις ότι έγιναν παρατυπίες κατά τη μετατροπή συμβάσεων.
- Δεν αλλάζουμε τα κριτήρια. Δεν αλλάζουν οι προϋποθέσεις του Προεδρικού Διατάγματος. Ελέγχουμε αν πληρούντο τα κριτήρια που όριζε ο νόμος για τη μονιμοποίηση με τη μετατροπή σύμβασης από ορισμένου σε αορίστου χρόνου.
- Μονιμοποιήθηκαν 35.000 συμβασιούχοι από τους 75.000 που έκαναν αίτηση να υπαχθούν στις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος Παυλόπουλου. Οι υπόλοιποι τι είναι, κορόιδα; Πρέπει να αποκατασταθεί η νομιμότητα. Όπου υπάρχουν παρατυπίες πρέπει να εντοπιστούν.
- Οι παλιοί πελάτες του κομματικού συστήματος έχουν μεταφερθεί όλοι στο ΣΥΡΙΖΑ.
- Η νομιμότητα δεν έχει χρώμα – δεν είναι μπλε, πράσινη ή ροζ.
- Μπορεί ένας εκλεγμένος τοπικός άρχοντας να αδιαφορεί για ένα ψηφισμένο νόμο της Βουλής και να επικαλείται ένα ψήφισμα του Δημοτικού Συμβουλίου; Δεν λειτουργεί κανένα ευνομούμενο κράτος έτσι.

- Με νομοθετική ρύθμιση διασφαλίζουμε ότι κανείς δεν θα μπορεί να προσληφθεί στο Δημόσιο με πλαστά δικαιολογητικά, αλλά και για να παραιτηθεί από το Δημόσιο πρέπει πρώτα να γίνει έλεγχος των δικαιολογητικών του.
- Η αξιολόγηση με βάση μία κλίμακα έχει στοιχεία σύγκρισης. Έπρεπε να σπάσουμε το απόστημα του συστήματος αξιολόγησης που έδινε σε όλους άριστα. Σύστημα με ποσοστώσεις υπάρχει στον ιδιωτικό τομέα και σε άλλες δημόσιες διοικήσεις.
- Δεν αλλάξαμε το σύστημα αξιολόγησης. Βάλαμε μια κλίμακα στο υφιστάμενο σύστημα. Μέχρι το τέλος του χρόνου θα φέρουμε νέο σύστημα αξιολόγησης.
- Όσοι δήμαρχοι λένε ότι το 15% θα απολυθεί λένε ψέματα.
- Μία από τις σκέψεις που κάνουμε αφορά το ευρύτερο ζήτημα της «αποσυμπίεσης» του μισθολογίου. Η διαφορά του εισαγωγικού μισθού με τον καταληκτικό είναι πολύ μικρή. Η όποια παρέμβαση κάνουμε στο μισθολόγιο θα είναι μισθολογικά ουδέτερη.
- Υπάρχει πρόβλεψη σήμερα για διετή δοκιμαστική περίοδο, αλλά δεν εφαρμόζεται στην πράξη. Η διοίκηση πρέπει να μπορεί να κρίνει μετά από μία διετία αν πρέπει να παραμείνει ο υπάλληλος.
- Ένα κομμάτι της δυναμικής Ελλάδας που παλεύει, που εργάζεται σκληρά, που τοποθετείται στο χώρο του πολιτικού κέντρου, αναζητά μια πιο στέρεη πολιτική έκφραση και αυτή μπορεί να δοθεί από τη Νέα Δημοκρατία.