



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 5 Οκτωβρίου 2012

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης **Αντώνης Μανιτάκης** απηύθυνε σήμερα χαιρετισμό στην εκδήλωση «Ανασχεδιάζοντας τη Δημόσια Διοίκηση», η οποία διοργανώθηκε από την Ένωση Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την Περιφέρειας Αττικής, με αφορμή την επίσημη μετάφραση της Έκθεσης του ΟΟΣΑ για την Κεντρική Διοίκηση. Ακολουθεί ολόκληρη η ομιλία του **κ. Μανιτάκη**:

«Κύριε υπουργέ, κύριοι εκπρόσωποι του Ελληνικού Κοινοβουλίου, κυρία Γενική Γραμματέα και κύριε Πρόεδρε του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, κύριε Περιφερειάρχη, αγαπητέ κύριε Παντερμαλή, κυρία εκπρόσωπε του ΟΟΣΑ, κυρίες και κύριοι, αγαπητές σπουδάστριες και σπουδαστές της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης,

αισθάνομαι ειλικρινά χαρά που βρίσκομαι σήμερα ανάμεσά σας και μου δίνεται η ευκαιρία όχι απλώς να χαιρετίσω αλλά να παρακολουθήσω τις εργασίες της επιστημονικής ημερίδας που διοργανώνετε με ένα τόσο επίκαιρο και εξαιρετικά σημαντικό για τη δημόσια διοίκηση θέμα.

Χαίρομαι που διαλέξατε αυτό το θέμα και χαίρομαι που αξιοποιείτε δημόσια την έκθεση του ΟΟΣΑ για την κεντρική διοίκηση, τη μετάφραση της οποίας διενέργησε η Ένωση Αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, την οποία και συγχαίρω.

Έχω διαβάσει την έκθεση, την οποία θεωρώ ως ένα πολύτιμο απόκτημα για σκέψη και για σχεδιασμό της πολιτικής και κυρίως της ριζικής, της βαθειάς αναδιάρθρωσης της δημόσιας διοίκησης.

Έχουμε αναλάβει την ευθύνη να αναδιαρθρώσουμε ριζικά, με αποφασιστικότητα, με μέθοδο, με αξιόπιστα επιστημονικά εργαλεία, την ελληνική δημόσια διοίκηση σε συνεργασία και με αφορμή τη διεθνή συμφωνία που έχουμε υπογράψει από τον Ιανουάριο με την Task Force και με την επικεφαλής του τομέα αναδιάρθρωσης της δημόσιας διοίκησης γαλλική κυβέρνηση. Με βάση την τεχνογνωσία και τον οδικό χάρτη που μας έχει παρασχεθεί βαδίζουμε προς την κατεύθυνση αυτή. Με επιστημονικές επιτροπές που έχουν συγκροτηθεί από την ίδια τη δημόσια διοίκηση.

Το έργο έχει προχωρήσει αρκετά. Σε ό, τι αφορά την αξιολόγηση των δομών θα έλεγα ότι βρισκόμαστε πλέον στη μέση και προχωράμε στην ολοκλήρωση των σχετικών εκθέσεων. Ήδη, ορισμένες εκθέσεις έχουν τελειώσει και τις εξετάζουμε στην τελική τους μορφή αυτές τις μέρες. Ελπίζω να τελειώσουμε τον Νοέμβριο.

Την επρχόμενη εβδομάδα θα έχουμε στενή συνεργασία με coaches και εκπροσώπους της Task Force, ειδικούς εμπειρογνώμονες, με τους οποίους θα συζητήσουμε τους στόχους που επιδιώκουμε.

Θέλω να τονίσω ότι οι παθογένειες που έχει αντιμετωπίσει με τρόπο συστηματικό η έκθεση του ΟΟΣΑ, οι μεθοδολογικές υποδείξεις και οι προτάσεις δημόσιας πολιτικής που έχει κάνει, λαμβάνονται υπόψη και αξιοποιούνται. Επαναλαμβάνω: είναι πολύτιμες.

Θέλω ακόμη να τονίσω ότι η αξιοποίηση όχι μόνο των πορισμάτων της έκθεσης αυτής αλλά η αξιοποίηση της δικής μας εμπειρίας και κυρίως η αξιοποίηση του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης, ιδιαίτερα των αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, είναι πολύ σημαντική για εμάς. Ήδη έχουμε δημιουργήσει ένα πλαίσιο μόνιμης

συνεργασίας με στελέχη και εκπροσώπους από την Ένωση των Αποφοίτων της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, ώστε η συμβουλή και η επιστημονική συνεργασία μαζί τους να γίνει πιο συστηματική.

Έρχομαι τώρα στο κρίσιμο, στο επίμαχο θέμα.

Είπα προηγουμένως ότι η αξιολόγηση των δομών προχωρά ικανοποιητικά και θα είμαστε κατά πάσα πιθανότητα μέσα στις προθεσμίες. Έχουμε πει –και ακολουθούμε αυτό που έχουμε εξαγγείλει, διότι αυτό επιβάλλει η μέθοδος και η στοιχειώδης υποχρέωση να ακολουθούμε με συνέπεια έναν οδικό χάρτη– ότι με την περάτωση του έργου της αξιολόγησης των δομών θα καταλήξουμε

- σε διαπιστώσεις που συνδέονται με τους δημοσιονομικούς στόχους της χώρας (άρα θα πρέπει να έχουμε οπωσδήποτε μετρήσιμη εξοικονόμηση πόρων)
- σε έναν προγραμματισμό του προσωπικού (staffing plan), το οποίο θα τηρήσουμε
- σε αισθητή μείωση των διοικητικών μονάδων, των διοικητικών δομών, που σε ορισμένες περιπτώσεις φτάνει μέχρι και το 50%.

Αυτοί είναι οι στόχοι τους οποίους θα τηρήσουμε. Τα αποτελέσματα των εκθέσεων αξιολόγησης, μόλις οριστικοποιηθούν από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης που έχει συγκροτηθεί και τελεί υπό την αιγίδα του Πρωθυπουργού, θα ανακοινωθούν σύντομα.

Έχουμε πει ακόμη, ότι σύμφωνα με τον οδικό χάρτη μετά το τέλος της αξιολόγησης των δομών θα επακολουθήσει η αξιολόγηση του προσωπικού. Η προεργασία έχει ξεκινήσει. Η αξιολόγηση του προσωπικού θα γίνει.

Θα ήθελα όμως στο σημείο αυτό να πω ότι, επειδή όλα πρέπει να γίνονται σε ένα καθεστώς αμοιβαίας εμπιστοσύνης, εργασιακής ηρεμίας, σε ένα κλίμα που είναι ιδιαίτερα φορτισμένο, σε μια χώρα που περνά εξαιρετικά δύσκολες στιγμές, που βρίσκεται σε ένα καθεστώς θα έλεγα παραζάλης, που υφίσταται και ταπεινώσεις και απίστευτες θυσίες, είμαστε υποχρεωμένοι να κρατήσουμε την ψυχραιμία μας. Να

αποφύγουμε οξύτητες και γενικόλογες δηλώσεις οι οποίες διαταράσσουν το αναγκαίο κλίμα ηρεμίας για να προχωρήσουμε σε εξορθολογισμό της δημόσιας διοίκησης.

Η αξιολόγηση του προσωπικού θα γίνει. Η αξιολόγηση δεν θα έχει σκοπό τις απολύσεις. Η αξιολόγηση δεν συνδέεται με απολύσεις και δεν οδηγεί σε απολύσεις. Η αξιολόγηση, σε όλες τις χώρες, έχει έναν και μόνο βασικό σκοπό: τη βαθμολόγηση της απόδοσης και των προσόντων των δημοσίων υπαλλήλων. Έχει σαν σκοπό να αξιολογήσει με κριτήρια απολύτως αξιοκρατικά και αντικειμενικά, με επιστημονικές επιτροπές και στη συγκεκριμένη περίπτωση το ΑΣΕΠ, να δώσει μια βαθμολόγηση στα προσόντα και στην επίδοση των δημοσίων υπαλλήλων.

Αυτό που δεν έχει γίνει ποτέ στην Ελλάδα, αλλά είναι καθιερωμένο σε όλες τις χώρες, είναι ευκαιρία να γίνει τώρα. Προφανώς αυτή η αξιολόγηση πρέπει να γίνει με ταχύτητα, προφανώς θα βασιστεί τουλάχιστον σε μια στοιχειώδη βαθμολόγηση ώστε να ξέρουμε τι μας γίνεται.

Αλλά δεν είναι δυνατό να προχωρούμε σε εξορθολογισμό και αναδιάρθρωση της διοίκησης επισείοντας σε 700.000 δημοσίους υπαλλήλους το φόβητρο, το σκιάχτρο των απολύσεων.

Δεν είμαι διατεθειμένος να αφήσω να διακινδυνεύσει ο κύριος σκοπός της διοικητικής μεταρρύθμισης, που είναι η ριζική αναδιάρθρωση με τη μέθοδο που σας περιέγραψα, με διαδικασίες οι οποίες θα τον υπονομεύσουν.

Δεν είμαι διατεθειμένος να κάνω κάτι που θα οδηγήσει την ήδη παραλυμένη διοίκηση σε διάλυση.

Αλλά από την άλλη μεριά, η Κυβέρνηση, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, θα κάνει τα πάντα για να εντοπίσει, να απομονώσει, να αποξενώσει από την τεράστια πλειοψηφία των άξιων υπαλλήλων μερικές χιλιάδες υπαλλήλων, που είναι μετρημένες αλλά δεν μπορούν να καθοριστούν εκ των προτέρων, που είναι αποδεδειγμένα, διαπιστωμένα ακατάλληλοι όπως προβλέπει ο δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας. Η ακαταλληλότητα προβλέπεται στον δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα, θα διαπιστωθεί με τις νόμιμες διαδικασίες, οι οποίες επαναλαμβάνω ότι δεν περνάνε από την αξιολόγηση.

Είναι μια διακριτή διαδικασία, η οποία θα γίνει όπως προβλέπει το νομικό μας πλαίσιο, και η κρίση θα γίνει από νομίμως συγκροτημένα υπηρεσιακά συμβούλια.

Εκτός από αυτή την κατηγορία, υπάρχει η κατηγορία των πειθαρχικά υπόλογων. Και εκεί ο δημοσιούπαλληλικός κώδικας προβλέπει διαδικασίες. Νόμιμες διαδικασίες, οι οποίες θα τηρηθούν. Και φυσικά, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και όπως προβλέπει ο κώδικας, όσοι οδηγηθούν στα πειθαρχικά συμβούλια με το ερώτημα της οριστικής παύσης και καταδικαστούν, θα οδηγηθούν στην έξοδο. Όλες οι πειθαρχικές καταδίκες θα κριθούν δεόντως.

Το ίδιο θέλω να πω και για τους υπαλλήλους εκείνους οι οποίοι απουσιάζουν αδικαιολόγητα και μακροχρόνια από την υπηρεσία τους. Πάλι με τις νόμιμες διαδικασίες θα κριθούν από υπηρεσιακά συμβούλια.

Αυτές οι τρεις κατηγορίες, οι οποίες όπως καταλαβαίνετε είναι ελάχιστες σε σχέση με τους 700.000 δημοσίους υπαλλήλους που έχουμε, δεν είναι δυνατό να μην αντιμετωπιστούν όπως πρέπει. Δεν είναι δυνατό να αφήσουμε να δυσφημείται ολόκληρος ο κλάδος των δημοσίων υπαλλήλων, ούτε είναι δυνατό να επισείουμε ως άλλοθι, αν θέλετε, αυτή την κατηγορία δημοσίων υπαλλήλων για να τρομοκρατούμε το σύνολο των εργαζομένων με το φόβητρο της απόλυσης.

Θα κάνουμε ό, τι είναι δυνατό για να απομονώσουμε και να αποξενώσουμε τις κατηγορίες αυτές υπαλλήλων από τη δημόσια διοίκηση, για να ανταμειφθούν επιτέλους οι άξιοι, η τεράστια, η συντριπτική πλειοψηφία των άξιων, των ικανών, των ευσυνείδητων και υπεύθυνων δημοσίων υπαλλήλων.

Εύχομαι οι εργασίες του συνεδρίου σας να γίνουν σε ένα κλίμα ηρεμίας, επιστημονικής αναζήτησης της καλύτερης δυνατής διαδικασίας για τους σκοπούς της διοικητικής μεταρρύθμισης. Το Υπουργείο και η πολιτική ηγεσία, εγώ προσωπικά και ο κύριος υφυπουργός, θα αξιοποιήσουμε τα πορίσματα της σημερινής ημερίδας.

Σας εύχομαι καλή επιτυχία.»

