



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΓΕΝ.Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Αθήνα, 31 Ιουλίου 2015

Αριθ. Πρωτ.: οικ. 27404

Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
Ταχ.Κώδικας : 10183 Αθήνα
FAX : 213-136-4383

ΠΡΟΣ:
Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της
Χώρας

ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πληροφορίες : Ι. Τζήμα: 2131364399 (Άρθρα 26 και 41)
: Α. Πατσιαβούρα: 2131364380 (Άρθρο 47)

ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Πληροφορίες : Δ. Ζωγοπούλου: 2131364375 (Άρθρο 26)
: Θ. Παπασημακοπούλου: 2131364377 (Άρθρα 41παρ. 1^α
και β,παρ. 2, 48)
: Α. Παπαδάτου: 2131364379 (Άρθρο 35)

ΑΡΙΘΜ. ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ:27

ΘΕΜΑ: Θέματα προσωπικού αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4325/2015 (Α' 47).

ΕΙΣΑΓΩΓΗ:

Με τις διατάξεις του νόμου 4325/2015 (Α'47), μεταξύ άλλων, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με το προσωπικό των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Παρακάτω, παρατίθενται αναλυτικά, ανά άρθρο, οι ειδικότερες ρυθμίσεις, αναφορικά με θέματα προσωπικού - μονίμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

Αυτοδίκαιη κατάταξη των μουσικών των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών στον κλάδο ΤΕ Μουσικών (άρθρο 26 παρ. 8)

Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 26 του ν. 4325/2015 και στο πλαίσιο των αρχών της ισονομίας και της ίσης μεταχείρισης, εξομοιώνονται οι μουσικοί των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, με τους μουσικούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων, με την κοινή υπαγωγή τους σε κλάδο ΤΕ Μουσικών.

Η διάταξη αυτή καταλαμβάνει συνολικά τους μουσικούς που υπηρετούν σε ΟΤΑ α' βαθμού και στα νομικά τους πρόσωπα (δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου) και απασχολούνται είτε ως καλλιτεχνικό είτε ως εκπαιδευτικό προσωπικό, καθόσον, σύμφωνα και με την αριθμ.71/07 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., την ιδιότητα του μουσικού και όχι του εκπαιδευτικού έχουν και οι μουσικοί που διδάσκουν όργανα σε ωδεία και μουσικές σχολές και συνεπώς η αντιμετώπισή τους θα πρέπει να είναι ενιαία με τους λοιπούς μουσικούς που απασχολούνται στους δήμους.

Ειδικότερα, με πράξη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, κατατάσσονται αυτοδίκαια και από την έναρξη ισχύος του νόμου, ήτοι στις 11.5.2015, οι μουσικοί των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, στον κλάδο Μουσικών ΤΕ, εφόσον διαθέτουν :

- απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και
- πτυχίο ή δίπλωμα μουσικής ειδίκευσης αναγνωρισμένου μη ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή
- πτυχίο μουσικής ειδικότητας του άρθρου 8 παρ. 5 του Ν.2158/1993 (Α' 109) ή
- πτυχίο ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής.

Η κατάταξη του εν λόγω προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, σε εφαρμογή των διατάξεων άρθρου 28 του ν.4024/2011.

Παράταση λειτουργίας κοινωνικών δράσεων στους ΟΤΑ (άρθρο 35)

Ενόψει της υλοποίησης νέου κύκλου των συγχρηματοδοτούμενων δομών **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ), Κέντρων Δημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας (ΚΕΔΗΦ)** και των **Κέντρων Στήριξης ΡΟΜΑ και ευπαθών Ομάδων**, σας ενημερώνουμε ότι με το άρθρο 35 προβλέφθηκε η παράταση των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού των φορέων των ΟΤΑ που απασχολείται στα εν λόγω κέντρα, ώστε να συνεχιστούν απρόσκοπτα οι παρεχόμενες υπηρεσίες, μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης των φορέων στο νέο κύκλο των αντίστοιχων πράξεων της τρέχουσας Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020 του ΕΣΠΑ και πάντως όχι πέραν της 31ης/12/2015.

Επειδή στο μεταβατικό αυτό στάδιο η παράταση των συμβάσεων είναι υποχρεωτική (εκ του νόμου), δεν απαιτείται ούτε η έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, ούτε η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ.9 του άρθρου 1 του ν.4038/2012 δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης παράτασης.

Ωστόσο, μετά την ένταξη των φορέων των ΟΤΑ στο νέο κύκλο χρηματοδότησης και την υπογραφή της σχετικής σύμβασης, οι συμβάσεις του προσωπικού θα μπορούν να ανανεώνονται ή να παρατείνονται, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, έως τη λήξη του προγράμματος, με την έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, και τηρουμένης της υποχρέωσης δημοσίευσης της πράξης παράτασης ή ανανέωσης στην περίπτωση που ο φορέας είναι δήμος ή δημοτικό νηπδδ.

Επομένως, αμέσως μετά την εκδήλωση ενδιαφέροντος των φορέων των ΟΤΑ για τη συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής των αναδόχων του νέου κύκλου, θα πρέπει να υποβληθεί σχετικό αίτημα έγκρισης της ανανέωσης ή παράτασης των συμβάσεων του προσωπικού, με τήρηση της διαδικασίας του προγραμματισμού προσλήψεων, όπως περιγράφεται στην Α.Π. οικ. 7057/25.2.2015 (ΑΔΑ: ΒΜΑΛ465ΦΘΕ-Κ95) εγκύκλιο της υπηρεσίας μας.

Εξαιρέση έγκρισης από την ΠΥΣ στους ΟΤΑ (Άρθρο 41, Παρ.1α και β)

Με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 41 του ν.4325/2015 αναδιατυπώνεται η παρ.20α του ν.4057/2012, με την οποία καθορίζονται οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού που εγκρίνονται από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει. Κατά το σκέλος που αφορά τους ΟΤΑ, **διατηρείται η εξαιρέση** από την υποχρέωση χορήγησης έγκρισης της ως άνω Επιτροπής για τις εξής περιπτώσεις:

- α) έκτακτο προσωπικό για την εκτέλεση έργων με **αυτεπιστοασία** (παρ.1α)
- β) **υδρονομείς άρδευσης** (παρ.1α)
- γ) προσωπικό για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή πρόσκαιρων ή εποχικών αναγκών με διάρκεια σύμβασης δύο ή κατ' εξαιρέση τριών μηνών (παρ.1α)
- δ) εργατοτεχνικό προσωπικό έως **πέντε ημερομισθίων** το μήνα (παρ.1β), αλλά και
- ε) προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα και προσωπικό ορισμένου χρόνου ή συμβασιούχοι μίσθωσης έργου επί αντιτίμω (άρθρο 48 του ν.4325/2015).

Επίσης, με τις διατάξεις της παρ.1α του άρθρου 41 εισάγεται εξαιρέση από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση **κατεπειγουσών αναγκών** (σεισμοί, πλημμύρες, παγετοί κ.λπ.) με συμβάσεις διάρκειας έως οκτώ μηνών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του ν.2190/1994 και το άρθρο 212 του ν.3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων) όπως ισχύουν. Η εξαιρέση αυτή κρίθηκε επιβεβλημένη προκειμένου οι φορείς να μπορούν να αντιμετωπίσουν άμεσα, χωρίς καμία χρονοτριβή, τις ανάγκες που προκύπτουν εξαιτίας των ανωτέρω εκτάκτων γεγονότων.

Πρόσληψη εποχικού προσωπικού για πυρασφάλεια και ναυαγοσωστική κάλυψη (Άρθρο 41, Παρ.2)

Με τις διατάξεις του άρθρου 41 παρ.2 του ν.4325/2015 παρέχεται, κατ' εξαιρέση, η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου με διάρκεια σύμβασης έως **τριών** μηνών σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών, χωρίς έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει και χωρίς την τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.2190/1994 όπως ισχύει, εφόσον πρόκειται για προσωπικό που απασχολείται στην **πυρασφάλεια** και τη **ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών**.

Πρόκειται για προσωπικό του οποίου η πρόσληψη, εκτός από άκρως αναγκαία για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των λουομένων, είναι υποχρεωτική εκ του νόμου και αφορά χρονικό διάστημα σύντομο μεν, αλλά μεγαλύτερο των δύο μηνών, για το οποίο παρεχόταν έως τώρα η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού χωρίς έγκριση από κάποιο όργανο και χωρίς υπαγωγή στις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.

Με τη νέα ρύθμιση συντομεύεται σημαντικά η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού αυτού, ενώ και η Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει απαλλάσσεται από μεγάλο όγκο εργασίας.

Για την πρόσληψη των εργατών πυρασφάλειας και των ναυαγοσωστών με τρίμηνες συμβάσεις θα τηρηθούν τα προβλεπόμενα στην παρ.1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007 όπως ισχύει).

Προϊστάμενοι Περιφερειών (Άρθρο 41, παρ. 4 ε)

Με τη διάταξη αυτή ρυθμίζονται θέματα υπαλλήλων που ορίστηκαν προϊστάμενοι στους ΟΤΑΒ' Βαθμού, με απόφαση Περιφερειάρχη, βάσει των διατάξεων του άρθρου 51 παρ. 1β του ν. 3905/2010, δεδομένου ότι η θητεία τους έληγε την 31η/12/2011, πλην όμως πολλοί εξ αυτών εξακολουθούν να κατέχουν θέσεις ευθύνης και μετά την ανωτέρω προθεσμία.

Συγκεκριμένα στη νέα διάταξη προβλέπεται ότι πράξεις, εισηγήσεις και άλλα έγγραφα τα οποία υπογράφονται από τους προϊστάμενους των οργανικών μονάδων των Περιφερειών, οι οποίοι ορίστηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 51 παρ. 1β του ν. 3905/2010, καθώς και επιδόματα ευθύνης τα οποία καταβάλλονται σε αυτούς, μετά την 1.1.2012 και έως την τοποθέτηση νέων προϊσταμένων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, θεωρούνται, αντιστοίχως, ότι έχουν υπογραφεί και έχουν καταβληθεί νομίμως.

Ενδοαυτοδιοικητική Κινητικότητα (Άρθρο 47)

Με το άρθρο 47 του ν.4325/15 (Α' 47) εισάγεται διάταξη, σύμφωνα με την οποία «κατά την αληθή έννοια του άρθρου 30 του ν.4223/2013 (Α' 287), όπως ισχύει, επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων **ακόμη και αν έχουν δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία τους**, η οποία προκύπτει από οποιαδήποτε αντίθετη, προγενέστερη της διάταξη, ερμηνεύοντας έτσι το άρθρο 30 του ν.4223/13 λόγω της αντίθετης ερμηνείας που δόθηκε από το Ελεγκτικό Συνέδριο, με αποτέλεσμα να μη

θεωρηθούν εντάλματα πληρωμής υπαλλήλων που μετατάχθηκαν κατά το χρονικό διάστημα πριν την παρέλευση της υποχρεωτικής δεκαετούς παραμονής τους στην υπηρεσία.

Έγκριση προσωπικού ορισμένου χρόνου σε ανταποδοτικές υπηρεσίες, με αντίτιμο και λοιπές αντικαταβολές (Άρθρο 48)

Η δημοσιονομική κατάσταση στην οποία βρίσκεται η χώρα έχει επιβάλει, μεταξύ άλλων, σημαντικούς περιορισμούς στις πάσης φύσεως προσλήψεις που πραγματοποιούνται στους φορείς του Δημοσίου, τους ΟΤΑ αλλά και τα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, όσον αφορά τις προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου και τις συμβάσεις μίσθωσης έργου, από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.3833/2010 όπως ισχύει προβλέπεται ποσοστιαία μείωση του αριθμού τους κατ' έτος. Για το 2015 η μείωση αυτή έχει καθοριστεί σε ποσοστό 10 % επί των αντίστοιχων περυσινών εγκρίσεων.

Προκειμένου οι ΟΤΑ να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν στην κάλυψη βασικών αναγκών τους με άμεσο αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες, το Υπουργείο μας με μια σειρά ρυθμίσεων εξαιρέσε από τις μνημονιακές υποχρεώσεις συγκεκριμένες κατηγορίες προσλήψεων προσωπικού οι οποίες δεν επιφέρουν επιβάρυνση στον Κρατικό Προϋπολογισμό ή τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους.

Ήδη με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ.14 του ν.4071/2012 εξαιρέθηκε από τη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει (και ως εκ τούτου του κατ' έτος περιορισμού των εγκρίσεων) και υπήχθη σε διακριτή διαδικασία έγκρισης το προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα (ιδίως καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός, ύδρευση), καθώς και οι αμειβόμενοι αποκλειστικώς από έσοδα προερχόμενα από την καταβολή αντιτίμου υπό τη μορφή διδάκτρων (ιδίως καθηγητές δημοτικών ωδείων). Καθώς η διάταξη αυτή αφορούσε αποκλειστικώς προσωπικό πρωτοβάθμιων ΟΤΑ (δήμων, δημοτικών ιδρυμάτων, Συνδέσμων ΟΤΑ και δημοτικών ΝΠΙΔΔ), με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν.4257/2014 το πεδίο εφαρμογής διευρύνθηκε ώστε να συμπεριλάβει και νομικά πρόσωπα **ιδιωτικού** δικαίου της Αυτοδιοίκησης που δραστηριοποιούνταν στους ίδιους τομείς (π.χ. Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων υπό τη μορφή ανωνύμων εταιρειών, δημοτικά ωδεία υπό τη μορφή ΝΠΙΔ, αλλά και δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης-αποχέτευσης κ.λπ.).

Με τις διατάξεις του άρθρου 48 απλουστεύεται ακόμα περισσότερο το καθεστώς έγκρισης των συμβάσεων αυτών, καθώς απαιτείται πλέον η έκδοση

απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, χωρίς τη σύμπραξη άλλου οργάνου.

Παρακαλούμε να κοινοποιήσετε την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας και στα νομικά τους πρόσωπα.

Την παρούσα εγκύκλιο μπορείτε να την αναζητήσετε και στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης www.ypes.gr, στη διαδρομή: Υπουργείο / Εγκύκλιοι.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΟΥΤΣΗΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης
- Ελεγκτικό Συνέδριο
- ΚΕΔΕ
- ΠΟΕ ΟΤΑ
- ΠΟΠ ΟΤΑ
- Εθνικό Τυπογραφείο

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού, κ. Βερναρδάκη
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα, κ. Κ. Πουλάκη
- Γεν. Διευθύντρια Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Γενικό Δ/ντή Οικονομικών Υπηρεσιών και Διοικητικής Υποστήριξης
- Γενικό Δ/ντή Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εκλογών
- Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ/νση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- (Με την παράκληση να αναρτήσει την παρούσα στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου)
- Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης