

Διευκρινήσεις σχετικά με τη συμπλήρωση του πίνακα στοιχείων

Σας αποστέλλουμε τις παρακάτω εννοιολογικές διευκρινήσεις που περιγράφονται ανά μεταβλητή:

A) Τα ερωτήματα πρέπει να συμπληρωθούν για το σύνολο των υπαλλήλων του φορέα σας που μισθοδοτούνται από την υπηρεσία σας (μόνιμοι, τακτικοί, υπάλληλοι ειδικών θέσεων, έκτακτοι με πλήρη ή μερική απασχόληση, ημερομίσθιοι ή ωρομίσθιοι)

B) Σε περίπτωση που κάποια από τα ερωτήματα δεν παρέχονται από τον φορέα σας, παρακαλούμε να μην συμπληρωθούν τα αντίστοιχα πεδία.

Ερώτημα 1. «Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω ασθένειας».

Συμπληρώνεται ο ετήσιος αριθμός ημερολογιακών ημερών απουσίας λόγω αναρρωτικής άδειας (σύμφωνα με τα άρθρα 54, 55, 56 όπως ισχύουν του Ν3528/2007 Υ.Κ ή σύμφωνα με τα άρθρα 61,62 63 όπως ισχύουν του Ν 3584/2007 ΚΚΔΚΥ ή σύμφωνα με όποιον κανονισμό – νομοθεσία – σύμβαση ισχύει στον φορέα σας) που επιβαρύνουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ τον φορέα σας (όχι τον αριθμό ημερών αναρρωτικής που επιβαρύνει κάποιο άλλο ταμείο π.χ. ΙΚΑ).

Ερώτημα 2. «Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω άδειας τοκετού (πριν τη γέννηση τέκνου)».

Συμπληρώνεται ο ετήσιος αριθμός ημερών που αφορά στην άδεια κυοφορίας (σύμφωνα με το άρθρο 52 του Ν3528/2007 Υ.Κ όπως ισχύει ή σύμφωνα με το άρθρο 59 του Ν 3584/2007 ΚΚΔΚΥ, όπως ισχύει ή σύμφωνα με όποιον κανονισμό – νομοθεσία – σύμβαση ισχύει στον φορέα σας) που επιβαρύνουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ τον φορέα σας.

Ερώτημα 3. «Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω άδειας λοχείας».

Συμπληρώνεται ο ετήσιος αριθμός ημερών που αφορά στην άδεια λοχείας (σύμφωνα με το άρθρο 52 του Ν 3528/2007 Υ.Κ όπως ισχύει ή σύμφωνα με το άρθρο 59 του Ν 3584/2007 ΚΚΔΚΥ όπως ισχύει ή σύμφωνα με όποιον κανονισμό – νομοθεσία – σύμβαση ισχύει στον φορέα σας) που επιβαρύνουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ τον φορέα σας.

Ερώτημα 4. «Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω ειδικής άδειας υιοθεσίας τέκνου».

Συμπληρώνεται ο ετήσιος αριθμός ημερών που αφορά στην ειδική άδεια υιοθεσίας τέκνου (σύμφωνα με το άρθρο 52 του Ν 3528/2007 Υ.Κ όπως ισχύει ή σύμφωνα με το άρθρο 59 του Ν 3584/2007 ΚΚΔΚΥ όπως ισχύει ή σύμφωνα με όποιον κανονισμό – νομοθεσία – σύμβαση ισχύει στον φορέα σας) που επιβαρύνουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ τον φορέα σας.

Ερώτημα 5. « Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω άδειας ανατροφής τέκνου».

Συμπληρώνεται ο ετήσιος αριθμός ημερών που αφορά σε άδεια λόγω ανατροφής τέκνου (σύμφωνα με το άρθρο 53 του Ν 3528/2007 ΥΚ όπως ισχύει ή σύμφωνα με το άρθρο 60 του Ν 3584/2007 ΚΚΔΚΥ, σύμφωνα με όποιον κανονισμό – νομοθεσία – σύμβαση ισχύει στον φορέα σας), που επιβαρύνουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ το φορέα σας. Σε περιπτώσεις όπου γίνεται χρήση μειωμένου ωραρίου, όπως αναχθεί σε ημέρες ανά έτος (ενδεικτικά περιγράφεται ο τύπος μετατροπής των ωρών σε μήνες που εφαρμόζεται στον δημόσιο τομέα σύμφωνα με το από τις 29/05/2008 έγγραφο με Αριθμ. Πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ 14346 του Υπουργείου Εσωτερικών με Θέμα: «Χορήγηση Αδειών σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»).

$$9 \text{ μήνες } \chi \frac{1452 \text{ ώρες } * - x(\text{ώρες } **)}{1452}$$

* **1452 ώρες:** ο αριθμός των ωρών που αντιστοιχεί στο σύνολο του μειωμένου ωραρίου από την λήξη της λοχείας έως όταν το τέκνο να γίνει τεσσάρων (4) ετών

** **x ώρες:** ο αριθμός των ωρών του μειωμένου ωραρίου που διανύθηκε από τη λήξη της λοχείας (3μηνο) έως την ημέρα της αίτησης για τη χορήγηση της συνεχόμενης άδειας, οι οποίες θα μετρηθούν αρχικώς σε εργάσιμες ημέρες (22 εργάσιμες ημέρες ανά μήνα) και κατόπιν θα μετατραπούν σε ώρες πολλαπλασιαζόμενες αναλόγως είτε με το 2 είτε με το 1 (1 ή 2 ώρες είναι το ημερήσιο μειωμένο ωράριο ανάλογα με την ηλικία του τέκνου).

Ερώτημα 6. «Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας λόγω ασθένειας τέκνων».

Συμπληρώνεται ο ετήσιος αριθμός ημερών που αφορά στην άδεια ασθένειας τέκνων (σύμφωνα με το άρθρο 31 του Ν 4440/2016 όπως ισχύει ή σύμφωνα με όποιον κανονισμό – νομοθεσία – σύμβαση ισχύει στον φορέα σας) που επιβαρύνουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ τον φορέα σας.

Ερώτημα 7. «Συνολικό ποσό οικογενειακής παροχής».

Συμπληρώνεται το συνολικό ετήσιο ποσό οικογενειακής παροχής για τους υπαλλήλους με τέκνα όπως επίσης και οποιαδήποτε εφάπαξ καταβολή επιδόματος γάμου (εάν υπάρχει) για όλους τους υπαλλήλους σας, που παρέχονται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ από το φορέα σας.

Ερώτημα 8. «Συνολικός Αριθμός Υπαλλήλων που απασχολεί ο Φορέας».

Συμπληρώνεται ο συνολικός αριθμός υπαλλήλων (μόνιμων/ΙΔΑΧ/συμβασιούχοι) που μισθοδοτούνται από τον φορέα/υπηρεσία σας, και λαμβάνουν τις παραπάνω άδειες/παροχές.

Προθεσμία για την αποστολή των στοιχείων 31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017